École supérieure technique Mittelland hftm

Rapport annuel 2025



hftm
école supérieure
technique mittelland



IMPRESSUM

École supérieure technique Mittelland
Brühlstrasse 1 · 2540 Grenchen
T 032 654 12 00
sekretariat@hftm.ch · www.hftm.ch

Direction
Michael Benker und Savino Galli

Collaboration rédactionnelle
Michael Benker, Kathy Bierschenk, Jürg Gasser, Franziska Buchser, Erwin Fischer, Urs Schild, Savino Galli

Photos
Lenka Reichelt | Fotoreich

Rédaction et relecture
Anina Tschanz

Soutien graphique
ibl BOX ag | Kommunikation und Design

Impression
Grafodruck AG

Table des matières

Éditorial

Le mot du président	3
Rétrospective et perspectives	4

La hftm en 2025

Offre d'études	6
Statistique des étudiants	8
Diplômés et récompenses	10
Cérémonies de remise des diplômes	12
Travaux de diplôme	16
Team Solidus	21
Emménagement au CAMPUS TECHNIK	22
Un réseau qui fait la différence	24
Développement interne	25
Gestion de la qualité	26
Offres de formation continue	29

À propos de nous

L'association de soutien	30
Les experts et expertes	31
Le conseil d'administration, la direction, les domaines	32
Les collaborateurs et collaboratrices	33
Le corps enseignant	34
Notre idée directrice	40
L'organe responsable	42

Le mot du président



L'avantage concurrentiel du système de formation professionnelle

Depuis la fusion en août 2012, nous avons délivré 1 602 diplômes ES et avons parfaitement rempli notre mission, qui consiste à réduire la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les formations MINT de la formation professionnelle supérieure. L'économie a besoin de professionnels orientés vers la pratique, et la hftm les forme. La place industrielle suisse est mise à l'épreuve comme rarement auparavant. Economiesuisse voit dans ce contexte et face aux défis actuels un avantage concurrentiel pour la Suisse. Celui-ci repose sur notre solide système de formation professionnelle, qui doit toujours être envisagé en lien avec la formation professionnelle supérieure.

Les écoles supérieures spécialisées offrent la voie royale aux praticiens titulaires d'un diplôme d'apprentissage exigeant. Début décembre, le Parlement fédéral a approuvé à une large majorité les modifications de la loi sur la formation professionnelle. Grâce à ces modifications, les titres des écoles supérieures spécialisées peuvent désormais être complétés par la mention « HES ». Les écoles supérieures spécialisées offrent la voie royale aux praticiens titulaires d'un diplôme d'apprentissage exigeant. Début décembre, le Parlement fédéral a clairement approuvé les modifications de la loi sur la formation professionnelle. Grâce aux mentions « Professional Bachelor » et « Professional Master », les diplômes axés sur la pratique au niveau tertiaire gagnent en visibilité, y compris sur la scène internationale.

Des étudiants vice-champions du monde lors de la Coupe du monde de robotique au Brésil

Depuis de nombreuses années, l'équipe Solidus, renouvelée chaque année par des étudiants, participe à la Coupe du monde de robotique, la RoboCup. En 2025, les étudiants ont décroché une excellente deuxième place dans la Rescue League. Au sein d'un peloton très compétitif de 25 équipes venues du monde entier, ces futurs techniciens ES se sont imposés avec brio. Il ne faut pas sous-estimer l'importance d'un apprentissage professionnel solide, complété par des études de technicien ES axées sur la pratique. Dans cette ligue, il s'agit de maîtriser un parcours tout-terrain exigeant avec des missions spéciales par télécommande. La plupart des équipes sont composées d'universitaires et disposent d'un budget important. Le succès de nos automaticiens et de nos polymécaniciens issus des filières Ingénierie des systèmes et Génie mécanique est d'autant plus remarquable.

La participation est entièrement financée par des fonds tiers. Ce succès a été salué comme il se doit lors de l' apéritif de bienvenue par la nouvelle maire de Bienne, Glenda Gonzales-Bassi.

Rétrospective et perspectives en tant que président sortant du conseil d'administration

C'est une incroyable réussite que j'ai eu le privilège d'accompagner pendant plus de 20 ans. Avec deux cantons et trois écoles, nous avons réussi à bâtir un établissement solide, innovant et couronné de succès. C'est ainsi qu'est né notre ADN : passion, innovation, agilité décisionnelle et quête d'excellence.

Dans le milieu des écoles supérieures spécialisées, nous jouons souvent un rôle de précurseurs, nous nous positionnons de manière unique et suivons notre propre voie. Cela repose sur nos collaborateurs, à qui nous accordons une marge de manœuvre créative et permettons de mettre leurs idées en pratique.

J'en suis convaincu : si l'ADN de la hftm perdure, beaucoup de choses seront encore possibles. Les circuits décisionnels courts d'une société anonyme sont déterminants sur ce marché très concurrentiel.

Je souhaite à mon successeur la force, la motivation et le sang-froid nécessaires pour continuer à développer l'école et à renforcer son excellence, en collaboration avec le conseil d'administration et la direction opérationnelle.

Un grand merci

Je tiens tout particulièrement à remercier l'ensemble du personnel, les enseignants ainsi que la direction, sous la houlette du directeur Michael Benker. Un immense merci également aux actionnaires, aux donateurs, au conseil d'administration, aux experts ainsi qu'aux cantons de Soleure et de Berne pour leur accompagnement et leur soutien bienveillants. La motivation et l'engagement de nos étudiants sont notre moteur pour continuer à développer et à renforcer notre offre. Je vous souhaite à tous une bonne santé, beaucoup d'énergie et de joie, et je me réjouis de notre avenir commun.

ERWIN FISCHER
Président du conseil d'administration

Regard sur le passé et vers l'avenir



176 diplômés ES renforcent le tissu économique en période de difficultés économiques
À l'occasion de deux cérémonies de remise des diplômes organisées à Granges et à Bienne, nous avons pu décerner leur diplôme à 164 techniciens et techniciennes ES – un record. Pour la première fois, nous avons pu décerner leur diplôme à 12 informaticiens de gestion ES lors d'une cérémonie commune avec la wks. Grâce aux connaissances et aux compétences acquises, ils deviennent des collaborateurs précieux dans de nombreuses entreprises du Mittelland. En 2025, 167 étudiants ont commencé leurs études de technicien ES chez nous, auxquels s'ajoutent 52 nouvelles inscriptions en informatique de gestion ES. Nos quelque 500 étudiants ES travaillent dans plus de 200 entreprises du Mittelland.
La situation économique est difficile : de nombreuses entreprises ont mis en place le chômage partiel et certains étudiants ont perdu leur emploi. Il n'en reste pas moins qu'il faut investir aujourd'hui dans les professionnels de demain – la prochaine reprise est inévitable.

La formation professionnelle, un atout concurrentiel dans un contexte économique difficile – nous vous accompagnons en tant que prestataire de premier plan
La refonte des cours sur la base des programmes adaptés au plan d'études cadre 2022 ainsi que les procédures de réhomologation auprès de l'OFFT ont constitué en 2025 des tâches essentielles et chronophages. Elles resteront également une priorité en 2026. Nos responsables de département et nos enseignants travaillent avec beaucoup d'engagement à cette réforme. Les projets pratiques sont très appréciés par les étudiants.
Début 2026, les premiers étudiants du modèle à temps plein de deux ans commenceront leur stage en entreprise. Les nouvelles filières «Techniques de l'énergie et de l'environnement» et «Automatisation des bâtiments» font actuellement l'objet d'une procédure de reconnaissance auprès du SER. Ces procédures durent environ quatre ans et accompagnent la filière du début jusqu'à l'obtention du diplôme. Les retours issus des audits menés avec les experts du SER sont très positifs ; nous sommes confiants quant à l'obtention de la reconnaissance. La reconnaissance du cursus en Informatique de gestion ES à l'issue du cours de référence a été particulièrement réjouissante.
Après de longues années, la formation professionnelle supérieure est renforcée : nos diplômés recevront désormais le titre complémentaire de Bachelor professionnel.

Campus Technik – 8 ans, de l'idée à la réalisation réussie
Comme prévu, nous avons ouvert nos portes le 4 août au CAMPUS TECHNIK, à la gare de Granges-Sud. Le déménagement s'est déroulé sans encombre et nous nous sommes bien installés dans nos nouveaux locaux, qui disposent de salles de séminaire attrayantes. Les étudiants apprécient particulièrement les salles bien ventilées – un atout majeur en été. Les laboratoires de formation constituent un élément essentiel de la formation axée sur la pratique, tout comme le potentiel de mise en réseau au sein du campus.
Le 7 novembre a eu lieu la cérémonie d'inauguration en présence d'une centaine d'invités issus des milieux politiques, éducatifs et économiques, avec notamment la remise symbolique des clés par la famille Thomke, investisseuse du projet, aux initiateurs du projet, Enzo Armellino et Michael Benker.
Le 8 novembre, nous avons ouvert nos portes au public – avec un succès retentissant : plus de 1 000 visiteurs ont découvert le nouveau centre de formation. Sans les nombreux dons et l'engagement de la famille Thomke, ce projet n'aurait pas pu voir le jour. Un grand merci !

Numérisation et développement
Qu'il s'agisse du développement du système de gestion de l'apprentissage, de la mise en place de supports de cours trilingues, de la numérisation des processus administratifs, de l'adaptation des contenus de cours ou d'événements de réseautage, la numérisation fait partie de notre quotidien. Compte tenu de la dynamique que l'IA a déclenchée dans la société, la technologie et l'économie, la curiosité et l'agilité sont de mise pour acquérir de nouvelles compétences et évaluer les opportunités et les risques. Début 2026, la hftm organisera les « AI Sprint Days » afin de se développer de manière ciblée en tant qu'organisation.
En tant qu'établissement de formation de qualité, nous formons dans le Mittelland et au-delà la relève pour les métiers des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STEM), apportant ainsi une contribution durable à la préservation de la place industrielle suisse. Nous agissons de manière ciblée et nous nous développons continuellement, tout comme nos étudiants.

MICHAEL BENKER
Direktor



Investissements

Numérisation des processus de travail

Aménagement intérieur du site Campus Technique

Offre d'études

	Modèle d'étude	Sites	Langues
			A = Allemand F = Français
Technicien-ne diplômé-e ES en génie électrique • Automation • Électrotechnique	**A** **B**	**Granges** **Bienne | Granges**	**A** **A**
Technicien-ne diplômé-e ES en énergie et environnement	**A** **B**	**Granges** **Bienne | Granges**	**A** **A**
Automaticien-ne du bâtiment diplômé-e ES	**A** **B**	**Granges** **Bienne | Granges**	**A** **A**
Informaticien-ne diplômé-e ES • Développement de logiciels • Systèmes techniques industriels	**A** **B**	**Granges** **Bienne | Granges**	**A** **A**
Technicien-ne diplômé-e ES en génie mécanique • Construction • Production	**A** **B** **C** **D**	**Granges** **Bienne | Granges** **Bienne** **Granges | Bienne**	**A | F** **A | F** **A | F** **A | F**
Technicien-ne diplômé-e ES en systèmes industriels • Automation-ICT • Automation-Mécatronique	**C** **D**	**Bienne** **Granges | Bienne**	**A | F** **A | F**
Technicien-ne diplômé-e ES en processus • Gestion d'entreprise • Supply Chain Management	**A** **B**	**Granges** **Granges | Bienne**	**A** **A**
Informaticien-ne de gestion diplômé-e ES	**A**	**Bienne**	**A**

A	**En cours d'emploi**
B	**En cours d'emploi Mix** Plein temps | Cours d'emploi
C	**Plein temps**
D	**Plein temps Mix** Cours d'emploi | Plein temps

Étudiant-e-s à la hftm

En 2025, les effectifs sont restés globalement stables. À Granges, 145 personnes ont commencé des études en alternance en avril. Sur le site de Bienne, 19 étudiants ont opté pour des études à temps plein, qui ont débuté juste après les vacances d'été. En raison de la concurrence toujours forte sur le marché de la formation continue, le nombre d'étudiants à temps plein a légèrement diminué. La proportion d'étudiants francophones s'élevait à 36 %.

Au début des études, la proportion de femmes était de 7,3 % dans les formations en alternance et de 6 % dans les formations à temps plein, soit un chiffre inférieur à la proportion globale de 6,9 %. La majorité des étudiants a suivi un apprentissage professionnel de quatre ans. Les polymécaniciens sont les plus nombreux (31), suivis des automaticiens, des mécaniciens de production et des constructeurs (13 chacun), des installateurs-électriciens (11) ainsi que des informaticiens (9). L'âge médian des étudiants à temps partiel était de 25 ans, celui des étudiants à temps plein au début de leurs études de 22 ans.

Le génie mécanique ES reste la filière la plus choisie avec 52 étudiants (35,9 %).

L'informatique ES arrive en deuxième position avec 34 étudiants (23,4 %). L'électrotechnique ES occupe la troisième place en 2025 avec 24 étudiants (16,6 %), après avoir été dépassée l'année précédente par la technique des procédés. La technique des procédés ES se classe quatrième avec 18 étudiants (12,4 %). Huit étudiants se sont inscrits à la filière Automatisation des bâtiments, introduite en 2024, et neuf étudiants à la filière Technique de l'énergie et de l'environnement, lancée en 2025. Ces deux filières étaient auparavant proposées sous forme de spécialisations au sein de la filière Électrotechnique.

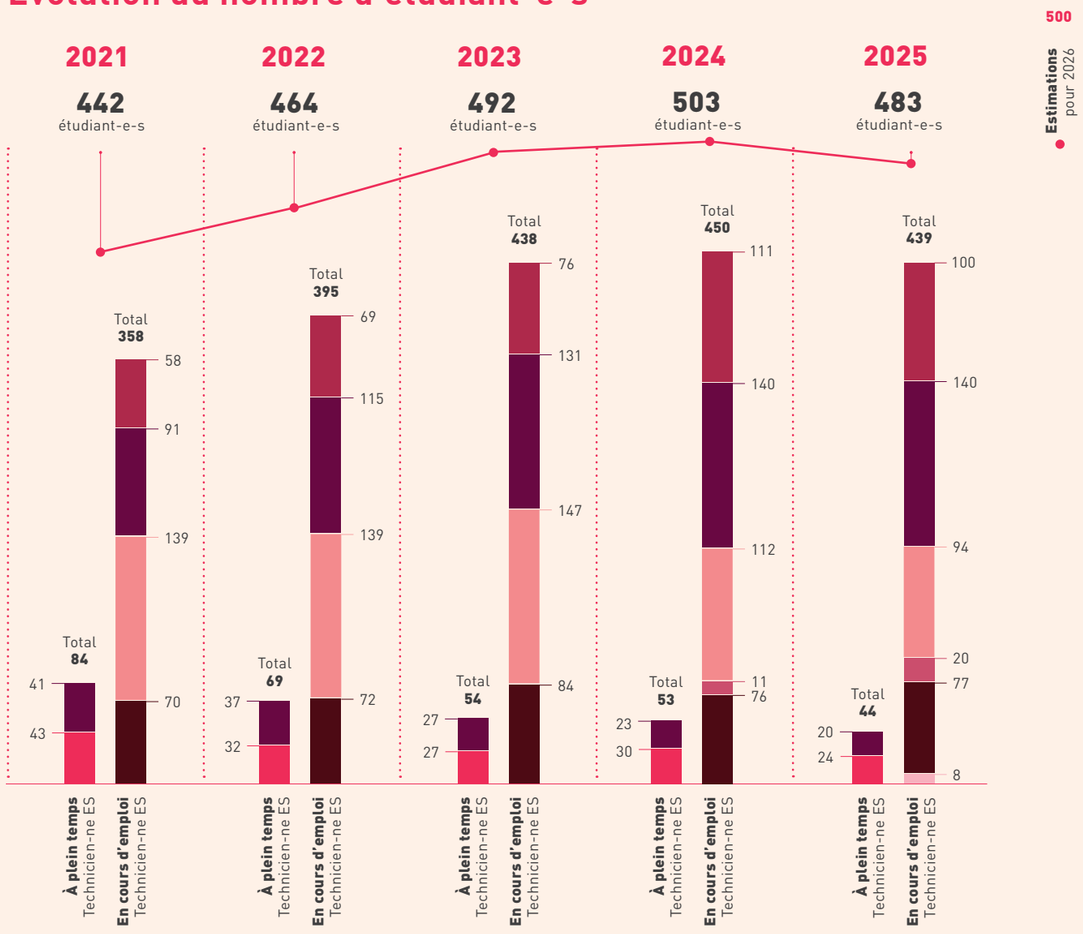
Selon l'évaluation des cantons subventionnaires, la zone de recrutement de la hftm comprend principalement les cantons de Berne (212 étudiants, 43,9 %) et de Soleure (212 étudiants, 43,9 %). D'autres étudiants proviennent d'Argovie (12, 2,4 %), de Neuchâtel (9, 1,9 %) et de Bâle-Campagne (8, 1,6 %). Des étudiants des cantons de Fribourg, Genève, Jura, Lucerne, Tessin, Vaud, Valais et Zurich sont également inscrits à la hftm. Dans les filières principales, des divisions supplémentaires des groupes ont été nécessaires pour les stages pratiques et les cours en laboratoire.



Statistique des étudiants

Les statistiques sur les étudiants montrent l'évolution des effectifs par filière et par site de la hftm. Après une période de croissance continue, on observe une légère baisse au cours de l'année sous revue. Toutefois, au vu des chiffres actuels des inscriptions et des mesures stratégiques mises en place, on peut s'attendre à ce que le seuil des 500 étudiants soit à nouveau atteint à moyen terme.

Évolution du nombre d'étudiant-e-s



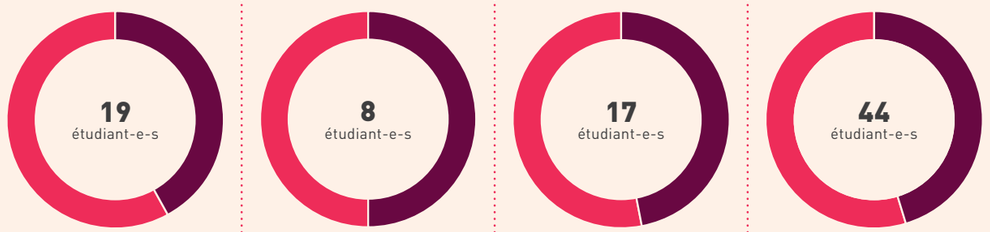
À plein temps

- Génie mécanique
- Systèmes industriels

En cours d'emploi

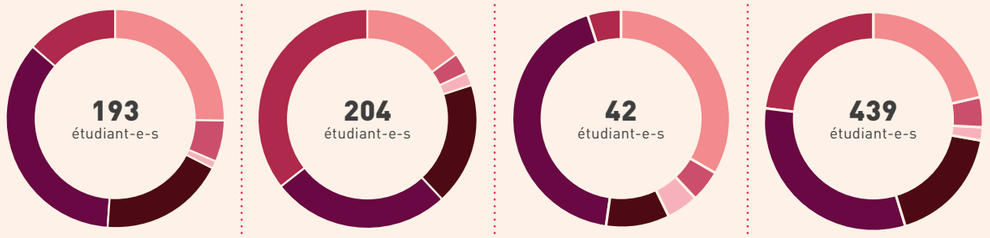
- Techhnique des processus
- Génie mécanique
- Génie électrique
- Automatisation du bâtiment
- Informatique
- Technologies énergétiques et environnementales

Filières à plein temps



Filières de formation	Canton de Berne	Canton de Soleure	Autres cantons	Total
Génie mécanique	8	4	8	20
Systèmes industriels	11	4	9	24

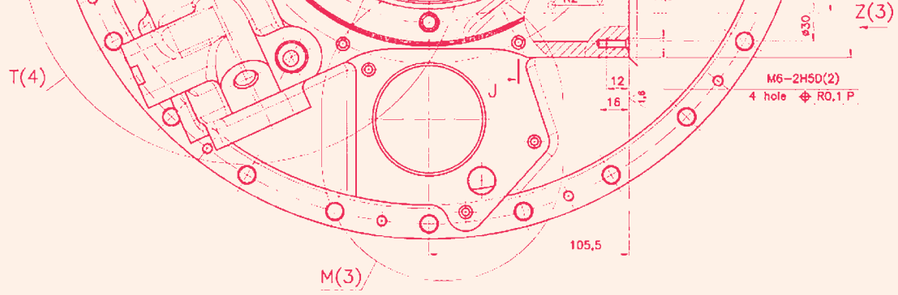
Filières en cours d'emploi



Filières de formation	Canton de Berne	Canton de Soleure	Autres cantons	Total
Génie électrique	49	31	14	94
Automatisation du bâtiment	12	6	2	20
Tech. énergétiques et env.	2	4	2	8
Informatique	36	37	4	77
Génie mécanique	68	54	18	140
Technique processus	26	72	2	100

Rapport annuel 2025 | La hftm en 2025

Diplômé-e-s 2025



Vue d'ensemble

Génie électrique ES
Affolter Sebastian
Ambühl Yanik
Amstutz Thomas
Atashi Fatlum
Beck Silas
Catalpinar Enes
Deuber Dave
Dzemaili Ensar
Eggenschwiler Levin
Eichler Fabian
Fasnacht Luca
Fisch Martin
Gimie Kiseri
Grolimund Dario
Herrli Cyril
Inniger Aron*
Jaggi Thomas
Katic Marin
Keller Kajo
Kiser Andreas
Korkmaz Muhammed
Kozic Ismail
Krebs Simon
Lütolf Marinus
Manal Jay-Rodello
Meier Noé
Monbaron Marc*
Pock Steven
Ramseier Marco
Raskovic Jovan
Reichenbach Julian
Schneebeli Laura
Schönholzer Jim
Urfer Mathias
Vabulari David
Von Gunten Kamil
von Rohr Simon

Systèmes industriels ES
Andrée Mike
Bornet Jordan Raymond
Burn Stephan Kilian
Chatelain Noé*
Da Silva Tiago
Fetiu Burim
Früh Andreas
Geis Melis*
Gfeller Sandro
Jelmini Andrea
Krall Kevin
Meister Julien*
Moser Kevin
Schumacher Jérôme
Willimann Marc Robin

Informatique ES
Bärtschi Joël
Berchtold Sebastian
Bickard Richard
Bottinelli Valerio
Bützberger Luca*
Fankhauser Simon
Faraci Adriana
Hafner Stefan
Haldi Alain
Hegg Florian
Hofer Vanessa
Kanagalingam Kavi
Kurowski Mateusz
Lang Flavio
Lorance Luca
Mujcinovic Malik
Mustafa Harun
Oetterli David
Pettinaro Felice
Querciagrossa Luca*
Rajaratnam Hamsiga
Rupp Yanick*
Schiavone David
Schwarzkopf Jan
Soria Andrés
Stucker Alexander
Wingeyer Jannis

Informatique de gestion ES
Asani Haris
Badoglu Enis
Fricker Nicola
Koçyigit Deniz
Krasniqi Alban
Künzli Alex
Leuenberger Yves
Leuthold Marc
Qeli Shkelqim
Rüegg Janick*
Tschachtli Maria
Vögeli Marc

Génie mécanique ES
Almada Jorge José Manuel
Alimusaj Albin
Barka Nassim*
Bärtschi Michael
Bebber Laurent
Blatancic Ilija
Camkiran Hüseyin
Fankhauser Damian
Gilgen Joël
Ibrahimi Ardit
Jäggi Noé
Joye Cyril*
Kaufmann Patrick
Kilchhofer Florian
Krähenbühl Hanspeter
Leutwyler David*
Loshaj Arsim
Lüthi Janick*
Macheret Antoine
Menth André
Muharremi Arben
Patino Tania
Redivo Denis
Rochat Lenny*
Rüfenacht Lukas
Schenk Marcel*
Schneeberger Marc
Schranz Benjamin
Schütz Clément
Simmen Nando
Sohm Fabian
Stampfli Roman
Stockfleth Sven
Stoll Oliver
Stricker Rachel
Streit Silas Liam
Trachsel Jeremy
Trummer Fabian
von Ballmoos Reto
von Bergen Wolf
Wanzenried Yanick
Weibel Roman
Zingg Michael Marco

Processus d'entreprise ES
Abreu Flavio
Alija Albin
Baladin Oguzalp
Beqaj Jetnor
Bingöl Volkan
Celiku Florian
Chandrakumar Karthihan
Christ Luca
Colatriani Andrea
Drbac Yasar
Dukic Dorda
Dullaj Ilir
Emini Enis
Grotti Matteo
Hubert Yagmur
Jegatheswaran Vithushan
Jonuzi Julia
Kummer Remo
Lesaj Robert
Maksimovic Nikola*
Mischler Jannick
Mustafa Ahmed
Mürset Vanessa
Pfister Jeremy
Pozan Ugur
Puskaric Patrizia
Rustemi Jeton
Saladin Corinna
Scheidegger Sabine
Scire Alessio
Scollo Michele
Scollo Giovanna
Sherifi Dritbardh
Solmaz Baran
Topalovic Filip
Wermuth Elias*

Industrial Management EPD ES
Corrocher Patrick
Fernandez Vanesa
Kipfer Roger*
Michel Oliver
Richner Philipp
Sarcevic Jovana

* Lauréat-e-s primé-e-s

Récompenses pour les meilleurs résultats globaux

sponsors:

Génie électrique
Marc Monbaron

Informatique
Yanick Rupp

Génie mécanique / Construction
David Leutwyler
Lenny Rochat

Génie mécanique / Production
Marcel Schenk
Nassim Barka

Systèmes industriels
Melis Geis

Processus d'entreprise
Elias Wermuth

Industrial Management EPD ES
Roger Kipfer

Informatique de gestion ES
Rüegg Janick

Récompenses pour le meilleur travail de diplôme

sponsors:

Systèmes industriels
Noé Chatelain
Julien Meister

Informatique
Luca Bützberger

Génie électrique
Aron Inniger

Génie mécanique
Janick Lüthi

Processus d'entreprise
Nikola Maksimovic

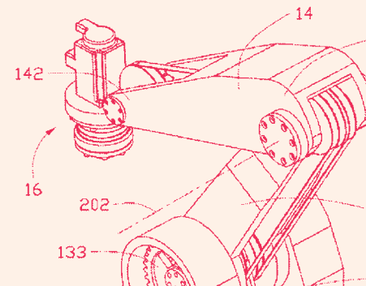
Informatique
Luca Querciagrossa

Génie mécanique
Cyril Joye
Lenny Rochat
Nassim Barka

Prix ODEC

sponsor:

Tous domaines confondus
David Leutwyler
Melis Geis



Des talents aux pros

Nouveaux spécialistes sur le marché des MINT

Cérémonie de remise des diplômes des filières en alternance

En juin 2025, 137 diplômés de la hftm ont reçu leur diplôme ES. Ils ont terminé avec succès leur formation dans les spécialisations suivantes : électrotechnique, informatique, génie mécanique et génie des procédés. La cérémonie de remise des diplômes s'est déroulée au Hangar 3 de l'aéroport de Granges.

Dans son allocution, le directeur Michael Benker a salué le grand engagement et la persévérance des étudiants et a souligné l'importance des diplômes de la hftm pour l'économie et la société. La soirée a été animée par Michel Rüfenacht, responsable des filières en alternance. Rolf Stuber, de Smartflyer AG, ainsi que Michael Zuber, président de la commission d'experts, avaient été invités en tant qu'orateurs. Dans leurs discours, ils ont souligné l'importance de l'innovation, du développement personnel et de la persévérance dans la formation et la vie professionnelle.

À l'issue de la remise des diplômes par les responsables de département, les diplômés ont partagé leurs impressions personnelles sur leur parcours universitaire. En formant des professionnels hautement qualifiés, la hftm apporte une contribution importante à la couverture durable des besoins en main-d'œuvre qualifiée dans la région.

Cérémonie de remise des diplômes des filières à temps plein

Le 26 septembre 2025, 27 diplômés de la hftm ont reçu leur diplôme. Les diplômes ont été décernés dans les filières Génie mécanique et Ingénierie des systèmes ainsi que dans la formation postgrade Industrial Manager HF. Neuf diplômés sont originaires de Suisse romande, ce qui souligne le rayonnement de la hftm au-delà des frontières linguistiques.

Dans son allocution, le directeur Michael Benker a évoqué le parcours commun des étudiants et a salué leur engagement, leur persévérance et leur évolution professionnelle. Le discours solennel de Marc Thurner, PDG et fondateur de mimiX Biotherapeutics, a mis l'accent sur l'importance de la capacité d'adaptation, du développement continu et d'une formation axée sur la pratique dans un monde du travail en mutation.

La remise solennelle des diplômes a été effectuée en personne par les responsables de département et a marqué la fin d'une étape formatrice de leur parcours. Forts de cette réussite, les diplômés sont parfaitement préparés à assumer des responsabilités et à contribuer activement à façonner l'avenir de la technologie et de l'industrie.



Les diplômés et diplômées 2024 des filières à plein temps.



Les diplômés et diplômées 2025 des filières en cours d'emploi.

Cérémonie de remise des diplômes en informatique de gestion ES

Le 17 octobre 2025 a eu lieu la première cérémonie de remise des diplômes de la filière Informatique de gestion ES. Onze informaticiens de gestion et une informaticienne de gestion ES ont reçu leur diplôme. La filière est dispensée en coopération avec la HFWbern et allie compétences informatiques et savoir-faire en gestion d'entreprise.

Les diplômes ont été remis par les deux codirecteurs de la filière de la hftm et de la HFWbern. Cette première cérémonie de remise des diplômes marque une étape importante dans le développement de cette filière en coopération et illustre parfaitement la collaboration fructueuse entre les deux établissements de formation.

Des distinctions ont été décernées pour récompenser les meilleures notes de diplôme ainsi que le meilleur mémoire. Avec la remise des diplômes à la première promotion en informatique de gestion HF, la hftm renforce de manière ciblée la formation de personnel qualifié à l'interface entre l'informatique et l'économie, répondant ainsi à la demande croissante de spécialistes formés de manière interdisciplinaire.



Les diplômés et diplômées 2025 en informatique de gestion

Remise des diplômes

La hftm félicite chaleureusement l'ensemble des diplômés et diplômées et leur souhaite plein succès pour la suite.



























Rapport annuel 2025 | La hftm en 2025

Travaux de diplôme

Orientés vers la pratique et très utiles pour les entreprises

Orientation **Génie électrique**

Mandant	Étudiant-e	Brève description du travail de diplôme
Aare Elektroplan AG	Steven Pock	Energieoptimierung, Energieverteilung
AquArenA Sport + Wellness AG	Enes Catalpinar	Energieoptimierung – AquArena Sport und Wellness AG
Aron Inniger	Aron Inniger	Virtueller ZEV
Axpo Group AG	Laura Schneebeli	Synchronisiervorrichtung
Bühler + Scherler AG	Cyril Herrli	Modernisierung Leitsystem
Bühler + Scherler AG	Kamil von Gunten	Smartfarming
CADEC AG	Noé Meier	Studie Halbleiterrelais
Coach	Sebastian Affolter	Print Bed Automation
Energy Optimizer	Muhammed Korkmaz	Mobiles Solar Kraftwerk – Energie für abgelegene Dörfer
EnergyOptimizer	Jay-Rodello Manal	E-Management
ESB	Ensar Dzemaili	Dimensionierung Batteriespeicher
Feldschützengesellschaft	Dario Grolimund	Nachhaltige Wasserversorgung der Schützenhütte in Büren
FrymaKoruma	Kiseri Gimie	Konzernstandard zur Automatisierung von Vakuum-Prozessanlagen mit SIMATIC S7 & Zenon
Güdel AG	Marc Monbaron	Prüfstand Zweiachsportal
hftm	Dave Deuber	Automatisierung Bauernhof
Hormec Technic SA	Martin Fisch	Dosieranwendung
Ismael Sportella	Simon Krebs	Eventplanung
Ismail Kozic	Ismail Kozic	Energieoptimierung
Jovan Raskovic	Jovan Raskovic	Homeautomation
Landwirtschaftsbetrieb Wynistorf Simon und Doris	Thomas Amstutz	Zellzahlmessung
Marinus Lütolf	Marinus Lütolf	Raffiniertes Metronom
Muff + Schmutz Elektro	Marco Ramseier	Gebäude- und Energieoptimierung
Osterwalder AG	Kajo Keller	Greifertestation
Peter Jaggi	Thomas Jaggi	PV-Anlage
Sauter Building Control AG	Silas Beck	Programmbibliothek nach KBOB für CASE Engine
SBB Olten	Levin Eggenschwiler	Pumpensteuerung
Simon von Rohr	Simon von Rohr	Free-Cooling im Einfamilienhaus
Soprem Automation AG	Luca Fasnacht	Programmierung und Steuerung einer Vorschubpositioniereinheit am Testschrank
Tofwerk AG	Julian Reichenbach	Node Set Device

Orientation **Informatique**

Mandant	Étudiant-e	Brève description du travail de diplôme
BDO AG	Alain Haldi	Dienstleistungskatalog Awareness-Schulungen
Berner Fachhochschule	Luca Lorance	IT Asset Management Tool
Carrosserie Hess AG	Harun Mustafa	Austrittsprozess Optimierung
Centris AG	Richard Bickard	Ansible Modul zum automatischen Import von Ansible Controller Workflows
Comp-Sys Informatik AG	Luca Querciagrossa	Nextcloud Deployment und Management mit Ansible
Elektro Kohler AG	Luca Bützberger	Netzunterhalt Management Software
eoscop AG	Joël Bärtschi	Migration Monitoring System
Eoscop AG	Simon Fankhauser	Modernisierung Ferienkalender
Haag-Streit AG	Mateusz Kurowski	Self Service Portal
Identitas AG	Valerio Bottinelli	Support Team Organizer
Identitas AG	Alexander Stucker	Dashboard für Testergebnisse
ILOGS AG	Jan Schwarzkopf	NIS2-Prozess zur Einhaltung der Meldepflicht
KPT	Jannis Wingeyer	Ablösung BizTalk durch HTTP
MFK Kanton Solothurn	Yanick Rupp	KI-gestütztes Wissensmanagementwerkzeug
MySign AG	David Schiavone	Microservice CMS-Produktdaten
NSNW AG	Vanessa Hofer	Redundanter VDI-Cluster
Rohde & Schwarz Swissqual AG	David Oetterli	LCMod-App
RSW AG	Florian Hegg	Konzept und Playbook Domänenfusion
RSW AG	Flavio Lang	Single-Sign-On Portal
SBB AG	Sebastian Berchtold	Suchmaschine auf Billetautomaten
SmartDrives AG	Felice Pettinaro	MSDB: Testdatenverarbeitung
Swisscom	Adriana Faraci	MVP Kapazitätsplanungstool
Webapps Burgdorf GmbH	Stefan Hafner	USM: Feature Request to Jira
Werkflow GmbH	Malik Mujcinovic	Erneuerung Filewave

Orientation **Génie mécanique**

Mandant	Étudiant-e	Brève description du travail de diplôme
Arcofil SA	José Manuel Jorge Almada	Création de la base de données
Armasuisse	Cyril Joye	Chargement d'un broyeur à couteaux pour poudres explosives
Arthur Flury AG	Roman Stampfli	Optimierung Fertigungsprozess U-Teil der Serrodur Baugruppe
Bunorm AG	Florian Kilchhofer	Effizienzsteigerung in der Dreherei
Ciments Vigier	Arsim Loshaj	Mise en place d'une planification automatisée pour la maintenance préventive sur la GMAO

Rapport annuel 2025 | La hftm en 2025

Orientation **Génie mécanique**

Mandant	Étudiant-e	Brève description du travail de diplôme
Galvanik	Arben Muharremi	Prozessoptimierung für nachhaltigen Erfolg – Effizienzsteigerung in der Galvanik
hftm	Ardit Ibrahimi	Entwicklung eines Greifers für den RoboCup Roboter Pro-tec
Hohl Werkzeugbau AG	Wolf von Bergen	Layout-Konzept zur Eingliederung der Hohl Werkzeugbau AG bei Trimech AG
Huber Mechanik AG	Nando Simmen	Kosten- und Prozessoptimierung der Harfenmechanik
l'entretien du bâtiment Technoshop de l'IUT de Bordeaux	Antoine Macheret	Développement d'un support mécanique pour aider à positionner un robot lave vitre sur des fenêtres extérieures
Leitner AG	Roman Weibel	Entwicklung eines Instandhaltungskonzeptes zur Minimierung ungeplanter Produktionsausfälle
Licht+Raum AG	André Menth	Effizienter Datenfluss in der Leuchten-Produktion
Lohnfertiger Blechbearbeitung	Hanspeter Krähenbühl	Reorganisation des Order-to-Cash Prozesses – Bereich Fensterbeschläge
Lohnfertiger Blechbearbeitung	Michael Marco Zingg	Lageranalyse
Lohnfertigung Medizinaltechnik	Denis Redivo	Effizienzsteigerung durch Messzeitoptimierung
m4m	Nassim Barka Lenny Rochat	Optimisation de l'impression 3D des alliages CoCr dentaires
mimix	Yanick Wanzenried	Erarbeitung einer Konzeptstudie zur aktiven Vibrationskartusche
Motorex AG	Hüseyin Camkiran	Linienoptimierung für Abfüllanlage Spez 21
Portalroboter	Lukas Rüfenacht	Halbautomatische Wechselstation für Schweisssonothroden an Portalrobotern
ROLEX SA	Clément Schütz	Implémentation d'un management visuel de gestion de production dans un atelier de montage
Rolf Hänggi Stanztechnik	Ilija Blatancic	Konzept Spritzlochscheiben neue Fertigung
Rondo AG	Marcel Schenk	Aufspannkonzept für den Laserschweissprozess mit Roboter
Saphirteile	Joël Gilgen	Industrialisierung des Rüstprozesses CNC-Fertigung
SBB	Patrick Kaufmann	Konzept Spannvorrichtung zur automatisierbaren Radlenkerfertigung
Schmiedewerk mit mechanischer Bearbeitung	Fabian Sohm	Verbesserung der Liefertreue durch Optimierung der Durchlaufzeit
Swiss Battery Technology Center	Silas Liam Streit	Entwicklung eines Robotergreifmoduls
TD Tanner GmbH	Fabian Trummer	Easy-Squeeze – Effizientes Auspressen von Kunststoffsäcken

Orientation **Systèmes industriels**

Mandant	Étudiant-e	Brève description du travail de diplôme
Dronisos	Tiago Da Silva Jérôme Schumacher	Optimisation de la maintenance des drones
Gilgen Logistics AG	Stephan Kilian Burn	Entwicklung eines Prüfstandes für Standardkomponenten
hftm	Mike Andrée	3DSLAM & Navigation
hftm	Melis Geis	Autonomous inspection and gripping tasks
hftm	Sandro Gfeller	Eingebettete Bilderkennung mittels KI Kontext
hftm	Kevin Krall	Autonomous inspection and gripping tasks
Idonus sarl	Jordan Raymond Bornet Andrea Jelmini	Automatisation d'une unité de positionnement
Jungfraubahnen	Burim Fetiu Marc Robin Willimann	Automatische Positionierung von Zugfahrzeugen
SSF	Noé Chatelain Julien Meister	Recyclage de PLA automatisé

Orientation **Processus d'entreprise**

Mandant	Étudiant-e	Brève description du travail de diplôme
Batrec	Robert Lesaj	Prozessoptimierung
Duap AG	Giovanna Scollo	Neue strategische Ausrichtung des Produkteportfolios
Etampa AG	Michele Scollo	Optimierung Rückbefettungsprozess
GF Machining Solutions AG	Flavio Abreu	Analyse eines Überwachungssystems für Ersatzteile der Mill S 400
GF Machining Solutions AG	Matteo Grotti	Optimierung des Inbetriebnahmeprozesses für CNC-Fräsmaschinen
Gloor AG	Andrea Colatriani	Optimierung des internen und externen Warenflusses bei der Qualitätsprüfung im Wareneingang
Haag Streit AG	Nikola Maksimovic	Evaluierung eines zentralen Kommunikations- und Verwaltungsprozesses im Bereich Regulatory Affairs
Jabil Manufacturing GmbH	Dorda Dukic	Prozessoptimierung im Farbmarkierungsprozess
Jabil Manufacturing GmbH	Jeremy Pfister	Optimierung Waschprozesslogistik
Jabil Manufacturing GmbH	Ugur Pozan	Konzeptentwicklung zur Optimierung des Laserbeschriftungsprozesses
Jabil Manufacturing GmbH	Baran Solmaz	Wertstromoptimierung Platten Abteilung
Jabil Manufacturing GmbH	Filip Topalovic	Strategische Optimierung des Schleifprozesses für Bohrer
Jeru Tec Gmbh	Vithushan Jegatheswaran	Entscheidungsfindung Berufliche Zukunft
Landi Schweiz AG	Jeton Rustemi	Optimierung Warenmengen
Regio Energie	Corinna Saladin	Automatisierung und Prozessverbesserung bei Eigentümerwechsel
RWM Zaugg	Enis Emini	QS-Methoden mit Validierung und Automatisierung bei neuen Maschinen

Orientation **Processus d'entreprise**

Mandant	Étudiant-e	Brève description du travail de diplôme
SBB Personenverkehr	Yagmur Hubert Alessio Scire	Qualitätssicherung bei der Stammdatenerfassung im Instandhaltungsprozess
Schaerer AG	Ahmed Mustafa	Verschwendungsfreie Prozesse durch Lean im operativen Bereich
Schenker Storen AG	Volkan Bingöl	Optimierung farbige Endschienenprofile Lamellenstoren
Spinx Werkzeuge AG	Luca Christ	Prozess- und Qualitätssicherung in der Rohlingsherstellung
Stahl Gerlafingen AG	Remo Kummer	Leistungssteigerung Topar R 8mm
Swiss Quality Paper AG	Dritbardh Sherifi	Optimierung Abaldeprozess
Ziemer Ophthalmic Systemes AG	Yasar Drbac	Digitalisierung Auftragabwicklungsprozess

Orientation **Industrial Management EPD ES**

Mandant	Étudiant-e	Brève description du travail de diplôme
EMCH Aufzüge AG	Patrick Corrocher	Einführung FSM-Tool / Umstrukturierung Service
ETA SA	Vanesa Fernandez	Effektivität und Nachhaltigkeit in der Polissage
Fidigit (Schweiz) AG	Philipp Richner	Konzept Ressourcenplanung
Primaform AG	Oliver Michel	Optimierung Fertigungszelle Senkerosion
Signal AG	Roger Kipfer	Reorganisation Prozess - Herstellung der Halbfabrikate von Signaltafeln
SKUD Petar Kocic Solothurn	Jovana Sarcwevic	Einführung einer neuen Vereinssoftware

Les travaux de diplôme avec accord de non-divulgation ou sans l'autorisation du client ne sont pas publiés ici.

Team Solidus

De Nuremberg à Salvador : médaille d'argent pour l'équipe Solidus

Un début de saison couronné de succès aux RoboCup German Open

L'équipe de robotique Solidus a ouvert la saison 2025 de la RoboCup par une performance remarquable aux RoboCup German Open. Dans la Rescue League, où la concurrence internationale était rude, l'équipe a mis à l'épreuve son robot de sauvetage mobile dans des conditions de compétition proches de la réalité. Des parcours complexes, des défis techniques et la confrontation directe avec des équipes expérimentées venues d'Allemagne et de l'étranger ont mis à l'épreuve tant la technologie que le travail d'équipe. La qualification pour les demi-finales a confirmé le haut niveau de développement du robot et a fourni des informations précieuses pour son perfectionnement. Le German Open a constitué un test important pour l'équipe. Elle a pu tester les systèmes de manière ciblée et identifier rapidement les points faibles.

Médaille d'argent aux championnats du monde RoboCup au Brésil

Le point d'orgue de la saison a été la participation à la finale de la RoboCup 2025 à Salvador, au Brésil. Lors de ce championnat de robotique, le plus important au monde, des équipes venues de plus de 30 pays se sont affrontées. Dans la Rescue League, il s'agissait de maîtriser des scénarios de sauvetage de manière autonome ou semi-autonome,notamment la navigation à travers des champs de décombres, la reconnaissance d'objets ainsi que la maîtrise en toute sécurité de terrains difficiles. Avec son robot perfectionné « Pro.Tec », l'équipe Solidus a convaincu par sa précision, sa fiabilité et sa constance tout au long des épreuves. Cette préparation intensive a porté ses fruits : l'équipe a décroché la deuxième place et remporté la médaille d'argent. Ce n'est pas une manche en particulier qui a été décisive, mais la performance constante tout au long de la compétition. Ce succès souligne à la fois la compétence technique des étudiants et la forte orientation pratique de la formation dispensée à la hftm.

Hommage rendu à l'équipe lors de la cérémonie de bienvenue

De retour en Suisse, l'équipe Solidus a été mise à l'honneur lors d'une cérémonie de bienvenue organisée à la hftm pour saluer sa performance exceptionnelle. Outre la maire de Bienne, Glenda Gonzalez Bassi, des étudiants, des enseignants et des membres du personnel ont également rendu hommage à leur engagement, aux mois de travail consacrés au développement du projet et à leur formidable esprit d'équipe. Cet événement a été l'occasion de donner un aperçu des concours et de mettre en lumière l'importance de ce succès international pour l'école supérieure.

Une formation axée sur la pratique, clé du succès

L'équipe Solidus est composée d'étudiants sur le point d'obtenir leur diplôme de technicien ES. De la conception mécanique à l'élaboration de logiciels, en passant par les capteurs et les systèmes de commande, toutes les solutions sont le fruit de leur propre travail. Accompagné et soutenu par des enseignants spécialisés expérimentés, ce projet illustre parfaitement comment la formation axée sur la pratique, la recherche appliquée et l'esprit d'innovation s'articulent à la hftm. Les succès internationaux de l'équipe Solidus sont ainsi emblématiques de la qualité et de la pertinence de la formation dispensée à la hftm.



WEBSEITE

Un nouveau site pour l'avenir de la formation technique

Emménagement au CAMPUS TECHNIK

Emménagement au CAMPUS TECHNIK
Avec l'emménagement dans le tout nouveau CAMPUS TECHNIK à Granges, la hftm a franchi une étape importante de son développement à l'été 2025. Début août, l'école a repris ses activités pédagogiques habituelles sur son nouveau site, situé juste à côté de la gare de Granges-Sud. Ce déménagement ne marque pas seulement un changement de locaux, mais renforce également la présence de la hftm dans la région et jette les bases d'un développement tourné vers l'avenir de la formation technique.
Ce bâtiment d'environ 80 mètres de long allie une situation centrale à une orientation claire vers les besoins d'un établissement d'enseignement moderne. Les étudiants, les enseignants et le personnel bénéficient de circuits courts, d'espaces d'apprentissage modernes et d'une infrastructure résolument axée sur la pratique et l'efficacité.

Une technologie qui s'adapte
Le CAMPUS TECHNIK séduit par ses installations techniques complètes et intelligemment interconnectées. Le système d'automatisation du bâtiment gère notamment l'apport d'air frais dans les salles de classe en fonction des besoins et garantit un climat ambiant agréable. Des systèmes d'éclairage intelligents, dotés de détecteurs de mouvement et d'une commande par zone, réduisent la consommation d'énergie et améliorent le confort.
Des installations photovoltaïques installées sur tous les toits alimentent un réseau énergétique local fonctionnant grâce à la gestion de la charge et à la régulation de l'autoconsommation. L'approvisionnement en chaleur est assuré par un système innovant d'échangeurs thermiques qui récupère l'énergie du ruisseau municipal de Granges situé à proximité. Ce concept global durable est complété par un parking souterrain équipé de bornes de recharge pour véhicules électriques ainsi

que par un système de contrôle d'accès entièrement électronique et basé sur des badges.



Des espaces dédiés à l'apprentissage moderne
Le nouveau campus offre un environnement d'apprentissage innovant qui favorise les échanges et la responsabilisation. Les salles de classe sont aménagées de manière modulaire, équipées de systèmes de gestion multimédia modernes et peuvent s'adapter de manière flexible à différents formats d'enseignement et d'apprentissage. Les espaces d'apprentissage ouverts, les espaces de travail en groupe, les alcôves téléphoniques et les coins tranquilles favorisent l'apprentissage autonome, les échanges et le travail concentré. Disposer de son propre studio de tournage permet de produire des vidéos pédagogiques et favorise les formes d'enseignement hybrides et numériques. Le CAMPUS TECHNIK offre ainsi les conditions idéales pour une formation moderne, axée sur la pratique et tournée vers l'avenir.

Susciter très tôt l'intérêt pour la technologie
Avec le lancement du projet focusMINT, le CAMPUS TECHNIK s'ouvre de manière ciblée aux enfants et aux adolescents. Cette offre permet aux écoles d'aborder la technologie et les sciences de manière ludique et pratique, et contribue de manière importante à la promotion précoce des jeunes talents. La participation est gratuite pour les écoles ; l'association à but non lucratif qui gère le projet est toujours à la recherche de nouveaux partenaires financiers.

Un lieu d'avenir
Avec ce nouveau campus, la hftm jette les bases durables d'une croissance future et réaffirme sa volonté, en tant qu'école supérieure de technique de premier plan, d'allier formation axée sur la pratique, capacité d'innovation et ancrage régional. Le CAMPUS TECHNIK est ainsi bien plus qu'un simple bâtiment : c'est un lieu où se dessine l'avenir de la formation technique.

WEBSEITE

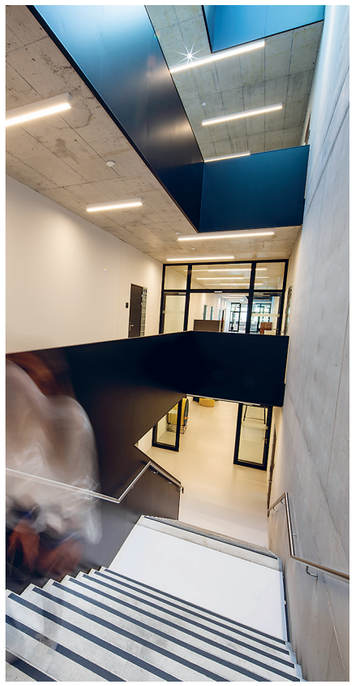












Rapport annuel 2025 | La hftm en 2025

Des réseaux riches de sens

Échanges, perspectives, impulsions

Les événements de réseautage organisés par la hftm favorisent les rencontres entre les milieux de la formation, de l'économie et de l'industrie. Ils abordent des thèmes d'actualité, apportent des idées novatrices et encouragent les échanges personnels. En 2025 également, l'innovation, les évolutions technologiques et les perspectives pratiques ont été au cœur des débats. Ces événements ont montré à quel point le dialogue entre les différents secteurs et institutions reste essentiel.

Müesli 4.0 chez smartflyer AG – là où l'innovation prend son envol

C'est avec le petit-déjeuner de réseautage « Müesli 4.0 » que la hftm a lancé sa nouvelle année de réseautage au printemps 2025. L'événement était à nouveau organisé par une entreprise industrielle innovante de la région. Des interventions courtes et inspirantes ainsi que des discussions ont clairement montré à quel point la formation, la pratique et le développement technologique sont étroitement liés. L'événement a offert aux participants un espace d'échange entre pairs et a mis très tôt l'accent sur les thèmes d'avenir et la collaboration.

Comment l'intelligence artificielle transforme l'industrie

Lors de l'événement de réseautage consacré à l'intelligence artificielle dans l'industrie, l'accent a été mis sur des applications concrètes et leurs répercussions sur les processus de production. Des exposés spécialisés ont montré comment l'IA améliore d'ores et déjà l'efficacité, facilite les processus décisionnels et ouvre la voie à de nouveaux modèles économiques. Les discussions qui ont suivi ont clairement montré que l'utilisation responsable de l'IA requiert non seulement un savoir-faire technique, mais aussi une compréhension stratégique et éthique.

Repenser la mobilité grâce à l'intelligence artificielle

Une autre rencontre du réseau a été consacrée à la manière dont l'intelligence artificielle façonne la mobilité de demain. L'intervenant a mis en lumière la gestion du trafic basée sur les données, les systèmes intelligents et les concepts de mobilité durable. Les échanges ont permis de mettre en évidence le potentiel que recèle la combinaison de la technologie, des infrastructures et de la formation, ainsi que l'importance de la collaboration interdisciplinaire pour trouver des solutions durables.

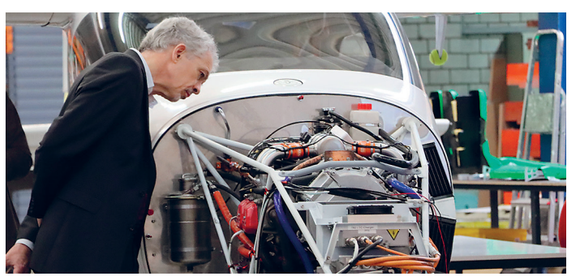
LinkedIn, un outil de recrutement

Comment les entreprises parviennent-elles aujourd'hui à attirer les professionnels qualifiés dont elles ont besoin, et en quoi LinkedIn les aide-t-il concrètement ? Sonja Berger, formatrice LinkedIn, a donné des conseils pratiques et immédiatement applicables. De la visibilité ciblée et l'image de marque personnelle aux offres d'emploi suscitant un intérêt nettement plus important chez les candidats. À l'aide d'exemples concrets, elle a montré comment de petits ajustements peuvent avoir un impact considérable. La séance de questions-réponses qui a suivi et un apéritif ont permis des échanges approfondis.

En réseau au salon sindex 2025

En participant au salon sindex 2025, la hftm a souligné son ancrage régional et son engagement en faveur des échanges entre l'économie, la formation et la société. Cet événement a offert une plateforme permettant d'approfondir les contacts, de lancer de nouvelles coopérations et de mettre en avant le rôle de la hftm en tant que partenaire compétente dans le domaine de la formation technique initiale et continue.





Développement interne

Le développement ciblé de l'organisation, de sa culture de gestion et de la collaboration interne constitue un élément central du travail sur la qualité mené par la hftm. En 2025, l'accent a été mis sur les questions stratégiques, les pistes de réflexion axées sur la pratique et les échanges avec des partenaires externes issus des milieux de la formation et de l'économie.

Repenser le leadership – un projet pratique de fond

Dans le cadre du projet pratique PA8, 17 étudiants de la WKS ont travaillé sur une question centrale de la hftm : Comment développer une conception commune du leadership et l'ancrer au sein de l'organisation afin de rester performant dans un environnement éducatif de plus en plus concurrentiel ?
Lors du briefing du donneur d'ordre en mai, les lignes directrices ont été définies, notamment le renouvellement générationnel au sein de l'équipe de direction, le nombre élevé d'enseignants à temps partiel ainsi que la culture de leadership en vigueur. Fin août, quatre groupes d'étudiants ont présenté leurs solutions sous forme de présentations finales. Tous les concepts ont convaincu par leur ancrage dans la pratique et leur faisabilité. Le groupe F a remporté le marché, ayant su associer de manière particulièrement rigoureuse théorie et mise en œuvre et formulé des recommandations concrètes pour le développement de la conception du leadership ainsi que pour le travail avec des personas de direction.

Atelier stratégique au-delà de la frontière linguistique

L'atelier stratégique annuel de la GSL a conduit la hftm début septembre à Saint-Imier, au CEFF (Centre de formation professionnelle Berne Francophone). Le regard délibérément porté au-delà des frontières linguistiques et institutionnelles a permis un échange approfondi sur les structures organisationnelles, la conception du leadership et les défis actuels d'un grand prestataire de formation multilingue. Lors d'entretiens avec la direction, différents modèles de gestion, mécanismes de pilotage et stratégies de développement ont été abordés et mis en perspective avec les structures propres à la hftm. L'objectif était d'apprendre les uns des autres et d'en retirer de nouvelles perspectives susceptibles d'avoir un impact dans notre propre environnement. L'atelier a été complété par une visite du site de Mont-Soleil, avec une visite guidée combinée sur l'énergie solaire et éolienne. L'excursion a permis de mettre en évidence les liens technologiques et a montré comment les énergies renouvelables peuvent être utilisées efficacement lorsqu'elles sont combinées. Parallèlement, la visite s'inscrivait dans le prolongement des nouveaux cursus ES en techniques de l'énergie et de l'environnement ainsi qu'en automatisation des bâtiments, et a souligné l'importance de la durabilité en tant que composante à part entière de la formation des futurs professionnels.

Formation continue pour les enseignants au nouveau campus

La session de formation continue destinée aux enseignants s'est déroulée fin novembre au nouveau CAMPUS TECHNIK. L'équipe pédagogique a mis l'accent sur des ateliers courts et axés sur la pratique, portant sur les outils numériques, les modèles Moodle et les applications utiles pour les examens. La flexibilité des locaux du campus a permis un déroulement dynamique de la formation, qui a suscité une forte participation.
La journée s'est terminée par un repas de Noël commun au bord de l'Aar, qui a permis aux enseignants, aux collaborateurs et aux accompagnateurs d'échanger de manière informelle.

Inspiration tirée de la pratique

Une visite d'entreprise chez VEBO est venue clôturer l'année. L'accent a été mis sur des projets de numérisation couronnés de succès ainsi que sur le parcours d'un diplômé hftm occupant un poste de direction. Cette visite a clairement montré comment la formation axée sur la pratique, les compétences numériques et le développement personnel s'articulent entre eux, et a fourni des pistes importantes pour le développement des contenus pédagogiques et de notre propre organisation.

Gestion de la qualité

Globale et ciblée

Gestion de la qualité
La hftm dispose d'un système complet de gestion de la qualité qui répond aux exigences de la Confédération et à celles des contrats de prestations conclus avec les cantons de Berne et de Soleure. Ce système comprend une structure de gestion de la qualité composée d'un responsable qualité, d'un chef qualité, de responsables de processus pour chaque processus principal et d'une équipe de processus dédiée. Les processus qualité ont été élaborés, définis et documentés conjointement, et sont mis en œuvre en conséquence. La hftm a une vision claire qu'elle poursuit de manière continue et ciblée à l'aide d'objectifs stratégiques, de mesures et de projets correspondants. Des indicateurs stratégiques et opérationnels ainsi que des objectifs annuels sont définis et régulièrement contrôlés.

Recours contre des décisions relatives à l'octroi d'un doctorat
Cette année, un recours a été formé contre une décision relative à l'octroi d'un doctorat. La commission des recours en matière de formation professionnelle du canton de Soleure a toutefois décidé de ne pas entrer en matière sur ce recours en raison du non-respect des délais. Par ailleurs, un ancien étudiant a déposé une plainte directement auprès de l'Office de la formation professionnelle, des écoles secondaires et des hautes écoles du canton de Soleure, un an après avoir déposé un recours et sans avoir épuisé les voies de recours. L'office a répondu à la plainte en indiquant que la voie de recours n'avait pas été respectée et que, par conséquent, il n'était pas possible non plus d'entrer en matière sur cette plainte. La hftm se réjouit de ces deux décisions ; en fin de compte, toutes les parties ont besoin de sécurité juridique, et les procédures sont clairement réglementées. Aucun recours n'est en cours.

Audit de recertification réussi
En janvier, la hftm a passé avec brio l'audit de maintien selon la norme ISO 21001:2018, sans aucune non-conformité. Voici quelques extraits du rapport complet et très positif rédigé par l'auditeur principal :

Gestion et direction :
- La direction de l'établissement fait preuve d'un engagement clair à respecter les exigences de la norme ISO 21001:2018 et à s'améliorer continuellement. Des processus bien structurés sont en place pour définir les objectifs stratégiques, qui s'inscrivent dans la vision globale de l'établissement.

Système de gestion de la qualité :
- L'établissement a mis en place un système de gestion de la qualité (SGQ) solide, conforme aux exigences de la norme ISO 21001:2018. Il utilise QM-Pilot, un outil accessible à l'ensemble du personnel.

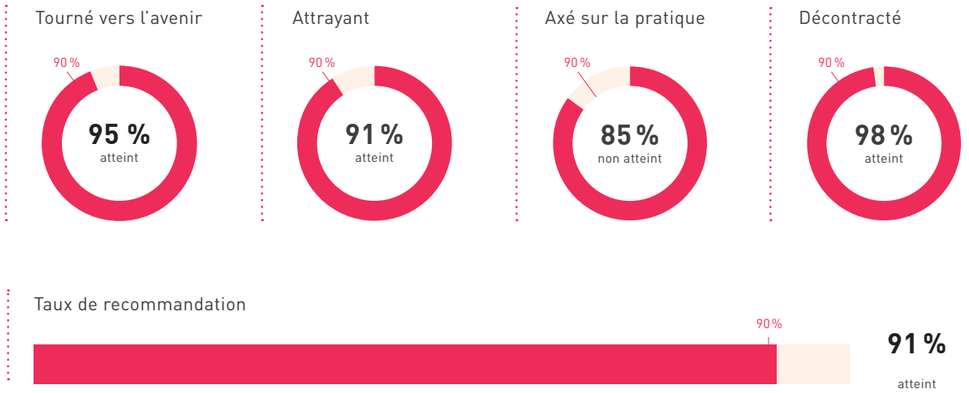
Principes de gestion scolaire et de collaboration avec les enseignants :
- La direction promeut activement les principes de gestion scolaire et travaille en étroite collaboration avec les enseignants afin d'assurer une amélioration continue du processus d'enseignement.
- Les enseignants reçoivent un retour d'information destiné à soutenir leur développement professionnel. Il existe des lignes directrices claires en matière d'enseignement, qui sont régulièrement revues et mises à jour si nécessaire.

Administration scolaire :
L'administration scolaire est bien organisée et fonctionne avec un haut degré d'automatisation.
L'auditeur a formulé les recommandations suivantes en matière d'amélioration continue, que nous intégrons dans notre processus d'amélioration :

- Il pourrait être judicieux d'introduire et de mettre en œuvre officiellement le principe du double contrôle dans le cadre du projet pilote de gestion de la qualité.
- Il pourrait être judicieux de mettre en place un programme de mentorat impliquant des anciens élèves.
- Une mise en œuvre numérique du MEG pourrait faciliter la consolidation des données et aider à identifier plus facilement les tendances.
- Afin d'améliorer l'efficacité et la pertinence de l'audit interne, il pourrait être judicieux d'introduire une gestion plus structurée des audits internes en s'inspirant des lignes directrices de la norme ISO 19011:2018.

Retour d'expérience des diplômés
Les enquêtes menées auprès des étudiants, tant en groupe qu'en entretien individuel, ont été réalisées pour la neuvième fois. Les classes ont été interrogées sur leur propension à recommander la formation ainsi que sur les quatre critères de qualité de l'enseignement : orientation vers l'avenir, attractivité, orientation pratique et ambiance conviviale. Le concept d'enquête a

Enquête auprès des étudiant-e-s



permis d'obtenir des résultats quantitatifs et qualitatifs qui ont été analysés. Les étudiants ont reçu directement de la direction un retour d'information sur la mise en œuvre des mesures d'amélioration. Les enquêtes menées dans toutes les classes ont donné des résultats intéressants. L'objectif était d'obtenir un taux d'approbation d'au moins 90 %.

La forme adoptée pour cette enquête a été très appréciée par toutes les personnes concernées. Le dialogue constructif avec les enseignants a notamment été jugé positif : cela a permis d'échanger directement des idées et des suggestions d'amélioration, a-t-on pu entendre. Les étudiants ont surtout félicité la hftm pour le fait que les idées d'amélioration sont mises en œuvre rapidement et que les enquêtes ne finissent pas dans un classeur.

Les enquêtes sont exigeantes. Les étudiants doivent donner leur avis sur les douze derniers mois et se laisser le moins possible influencer par l'actualité. Cela ne fonctionne pas toujours aussi bien et exige une grande capacité de réflexion.

Les résultats sont bons, la hftm a su se maintenir à un bon niveau. Elle a en outre atteint l'objectif de 90 % en matière de taux de recommandation ainsi que pour les critères « tourné vers l'avenir » et « convivial ». Concernant le critère « attractif », nous nous sommes améliorés de 2,2 points de pourcentage et avons ainsi atteint l'objectif avec 91 %. En revanche, pour le critère « orienté vers la pratique », nous avons perdu six points de pourcentage par rapport à l'année précédente et, avec 85 %, nous n'avons pas atteint l'objectif que nous nous étions fixé. Dans les filières spécialisées et les filières à orientation spécifique, l'orientation vers la pratique est évaluée différemment selon la filière et la classe. Les procédures de qualification sont parfois considérées différemment. C'est le cas, par exemple, de l'utilisation de l'IA lors des examens, ce qui ne semble pas toujours judicieux du point de vue de l'établissement de formation. Les solutions générées par l'IA ne permettent parfois pas de déterminer si les étudiants possèdent réellement les compétences requises. La part de l'enseignement en ligne fait également l'objet de controverses. Du point de vue de la hftm, cette part doit rester limitée, car la réussite de l'apprentissage est plus élevée dans le cadre de cours en présentiel sur place. En revanche, comme l'année dernière, la satisfaction est très réjouissante pour tous les critères du cycle de base. En particulier pour le critère « orienté vers la pratique » (92 %), il apparaît une nouvelle fois que les réformes mises en œuvre dans le cycle de base ont conduit les étudiants à le percevoir comme plus attrayant et plus orienté vers la pratique.

De manière générale, les commentaires des étudiants ont été analysés très minutieusement et les mesures d'amélioration nécessaires ont été mises en place, certaines ayant déjà été mises en œuvre.

Retour d'expérience des diplômés

Conformément au concept d'évaluation, la hftm a mené en septembre 2025 son enquête annuelle en ligne auprès des diplômés ayant obtenu leur diplôme en juin et septembre 2024. Il est réjouissant de constater que 85,3 % des personnes interrogées occupent un poste spécialisé ou de direction correspondant à leur diplôme de technicien/technicienne ES. L'employabilité des diplômés de la hftm peut donc être considérée comme élevée. Avec un certain recul, 87,5 % des diplômés jugent leurs études axées sur la pratique. Un pourcentage très réjouissant de 97 % des diplômés ont déclaré qu'ils recommanderaient cette formation. L'enquête donne aux diplômés la possibilité de formuler des suggestions d'amélioration. Les critiques ont déjà été prises en compte dans la refonte complète des cursus dans le cadre du projet ONE. Nous attendons donc avec impatience les retours des diplômés de l'année 2025.

Enquête auprès du personnel

L'enquête annuelle menée dans le cadre de la journée commune de formation continue du 28 novembre a une nouvelle fois révélé un fort sentiment d'appartenance des collaborateurs à la hftm. La journée de formation continue s'est déroulée au CAMPUS TECHNIK. L'ambiance était bonne et les participants ont apprécié les échanges en face à face.

Heureusement, l'initiative « Équipe didactique », lancée en 2024 avec les coaches didactiques et l'accompagnement individuel des nombreux enseignants à temps partiel, porte ses fruits. Ainsi, les retours concernant l'information et la communication se sont considérablement améliorés. Les stages d'observation sont perçus par les enseignants comme un enrichissement, et les échanges personnels, basés sur la confiance, avec le coach didactique sont jugés utiles.

Les résultats de l'enquête de satisfaction se présentent comme suit :
Les collaborateurs jugent la collaboration très positive, tout comme le soutien dont ils bénéficient dans leur travail et leur satisfaction générale au sein de la hftm. L'amélioration significative de la communication interne, désormais également bien notée, est très réjouissante.

Échanges avec les entreprises du cercle des organismes responsables et de la région

Au cours de l'année sous revue, la hftm a de nouveau entretenu des échanges très intenses avec les entreprises, notamment dans le cadre du projet CAMPUS TECHNIK. Ces contacts fréquents et intensifs s'inscrivent dans l'objectif stratégique visant à entretenir un dialogue régulier avec les entreprises. Les événements de réseautage proposant des exposés stimulants sur la numérisation sont très appréciés. Il en a résulté de nombreuses nouvelles perspectives sur les contenus des études, une vision claire des besoins de l'industrie, une précieuse consolidation de la confiance et de nombreux retours très positifs sur les étudiants et sur la hftm en tant qu'établissement de formation. Conclusion : la hftm incarne véritablement l'ambition des écoles supérieures de proposer une formation en phase avec les réalités de l'économie.



81 % COLLABORATION

75 % COMMUNICATION

82 % SOUTIEN

81 % SATISFACTION GLOBALE

Formations continues

De la pratique pour la pratique

Développement économique

La filière «Informatique de gestion ES» s'est imposée comme un moteur de croissance majeur. Ainsi, en octobre 2025, la filière a pu démarrer pour la première fois avec trois classes. À la même date, la première promotion a fêté la réussite de sa formation continue de trois ans.

Les cours préparatoires aux examens professionnels dans le domaine de l'électrotechnique restent un pilier important du portefeuille de formation continue. Comme les années précédentes, des classes ont de nouveau démarré à l'automne pour l'«examen pratique de compétences techniques» ainsi que pour la formation de «chef de projet en électricité – installation et sécurité».

Dans le segment des cours sur mesure pour les entreprises, des sociétés de renom ont à nouveau été acquises comme clientes et ont suivi des formations sur divers thèmes tels que le leadership, la gestion de projet, la gestion du changement ou l'ingénierie agile des exigences. Avec le cours en ligne « Gestion de projet IPMA niveau D », une nouvelle offre de cours entièrement numérique a été lancée.

La nouvelle collaboration en matière de formation pour l'offre de cours sur la construction légère (composites) avec une entreprise suisse de renom a porté ses fruits en termes de notoriété de l'offre. Ainsi, une classe proposant un programme élargi a pu être mise en place pour la première fois.

Grâce au cours préparatoire destiné aux diplômés d'un apprentissage de trois ans, les futurs étudiants de la hftm ont été préparés aux études ES.

Organisation et infrastructure

Afin de pouvoir mener à bien, sur le plan opérationnel, le développement visé pour ce secteur d'activité au cours des prochaines années, la planification de la structure organisationnelle nécessaire a été lancée. Celle-ci comprend la direction des départements et des filières, le marketing et l'administration.

Une première étape importante a été le recrutement de Selin Blaser. Elle a pris ses fonctions de « coordinatrice des programmes de formation continue » le 4 août 2025. À ce titre, elle gère une partie du portefeuille de formation continue et en assume la responsabilité en termes de chiffre d'affaires.

Au sein du CAMPUS TECHNIK, le département de formation continue dispose désormais de sa propre salle de séminaire, qui peut être utilisée pour des formations continues ainsi que pour des événements pouvant accueillir jusqu'à 100 participants.

Vorbereitungsstudiengänge auf die Berufsprüfungen EIT.swiss

Komplettanbieterin Elektrotechnik
Höhere Berufsbildung

Elektroprojektleiter/-in Installation und Sicherheit mit eidg. Fachausweis
Elektroprojektleiter/-in Planung mit eidg. Fachausweis
dipl. Elektroinstallations- und Sicherheitsexperte/-in
Praxisprüfung zur Fachkundigkeit mit eidg. Fachausweis

Wirtschaftsinformatik HF

Kompetenzzentrum Leadership und Management
Industrial Management NDS HF
Leadership-Training
Projektmanagement (IPMA Level D, HERMES)
Bereichsleiter/-in Uhrenindustrie (Berufsprüfung)

Themen-/fachspezifische Kurse
KI im Berufsalltag
Basiskurs für Medtech-Mitarbeitende
Leichtbau (Faserverbund)
Kundenmanagement für Techniker/-innen
Stressbewältigung / Resilienz

Rapport annuel 2025 | Développement de l'école

L'association de soutien



Pour un réseau régional

En 2025, l'association de soutien (FöV) a procédé aux changements annoncés au sein de son comité directeur et a favorisé la mise en réseau avec le monde économique et la société civile. Elle a soutenu des projets au sein du nouveau CAMPUS TECHNIK. Le nombre de membres est resté stable, avec 145 entreprises et particuliers.

Événements pour les membres de la FöV
Quatre événements de réseautage ont à nouveau été organisés pour les membres de la FöV et les personnes intéressées. Ceux-ci ont permis des échanges professionnels et le maintien de contacts personnels. Après l'événement traditionnel «Müesli 4.0» du 21 mars chez Smartflyer à Selzach, l'événement «L'intelligence artificielle dans l'industrie» a suivi en mai avec des experts de Siemens. L'apéritif de bienvenue organisé le 21 août pour l'équipe Robocup, qui a décroché la 2e place lors du championnat du monde au Brésil, a constitué un moment fort.
L'événement de réseautage de septembre sur la mobilité basée sur l'IA a été suivi de la « journée portes ouvertes » du 8 novembre au CAMPUS TECHNIK. Les membres de la FöV ont pu s'y présenter à travers des conférences spécialisées et des stands d'exposition. L'année s'est terminée le 4 décembre avec l'événement de réseautage « LinkedIn en tant que plateforme de recrutement moderne ».

Projets soutenus
Outre la Robocup, les projets «Open Space Learning» et «Online-Training» ont été soutenus afin de créer un environnement d'apprentissage moderne au sein du CAMPUS TECHNIK. En avril s'est déroulé le «Young Entrepreneur Exchange Project» (YEEP), au cours duquel des étudiants de la hftm ont échangé leurs connaissances techniques avec leurs homologues de l'université d'Hawassa, en Éthiopie.

Organisation et comité directeur
Lors de l'assemblée générale du 28 août, Thomas Jordi a succédé à Jürg Gasser. Heinz Wyss (Stryker) a été élu vice-président.

Julian Portmann (Centris AG) et Werner Fleischli (Siemens Suisse SA) font leur entrée au comité. Après plus de dix ans d'activité, Andreas Rohrbach a pris sa retraite. Thomas Niklaus a succédé à Stephan Faller au poste de réviseur.

Thomas Jordi
Präsident Förderverein



De gauche à droite: Stefan Gutmann, Roger Gloor, Julian Portmann, Jürg Gasser (secrétaire), Nino Tomasone, Franziska Buchser (caissière), Thomas Jordi (président), Werner Fleischli.

Les experts et expertes

Commission d'experts

Michael Zuber
Präsident

Markus Diener
Leitexperte Elektrotechnik

Stephan Kossack
Leitexperte Systemtechnik

Prof. Gianni N. Di Pietro
Leitexperte Informatik

Martin Jutzeler
Leitexperte Maschinenbau

Michael Zuber
Leitexperte Prozesstechnik

Expert-e-s Génie électrique
Patrick Allemann, von arx systems ag
Lukas Ammann, Ophardt Hygiene AG
Thomas Blatter, WPC Wärmepumpencenter AG
Dominic Bühler, DB Data Systems AG
Patrick Crausaz, ace Projects AG
Davide Crotta, ESB
Maurice Danioth, Securiton AG
Markus Diener, Planergie AG
Roman Giger, Bystronic Laser AG
Patrick Grille, Cablex AG
Heinrich Hesse, STEBATEC
Pascal Kocher, SWG
Kevin Krebs, Liebi LNC AG
Tobias Kupferschmid, BKW AG
Adrian Marti, Sigren Engineering AG
Benjamin Mischler, STEBATEC
Mario Nünlist, Siemens Mobility AG
Christan Reber, Reber Elektrotechnik
Remo Schaffner, Schneider Electric (Schweiz) AG
Sven Schär, Urben AG
Andreas Stierli, SWG
Patric Sumlak-Jampen, von arx systems AG

Expert-e-s Informatique
Gianni N. Di Pietro, Hochschule für Life Science FHNW
Alexander Glisovic, Centris AG
Stephan Graber, GrabX Solutions GmbH
Stefan Johner, Microsoft
Mascha Kurpicz-Briki, Berner Fachhochschule
Sascha Nussbaumer, Sensioty AG
Jean-Jacques Pittet, Eraneos Switzerland
Julian Portmann, Centris AG

Expert-e-s Génie mécanique
Ali Askan, Johnson & Johnson
Martin Bauer, TiiMWORK GmbH
Peter Berchtold, SBB
Nicolas Bouduban, Swiss m4m Center AG
Philippe Distel, SARACO SA
Christophe Donzé, ETA SA Manufacture Horlogère Suisse
Marcel Estermann, Thommen Medical AG
Manuel Fontana, Stähli Läpp Technik AG
Vinzenz Frauchiger, Ypsomed AG
Alen Icic, Utilis AG
Martin Jutzeler, ewb Unternehmensentwicklung UU
Simon Kleiner, Berner Fachhochschule
Özgür Liceli, Diametal AG
Stefan Loosli, Hastema GmbH
Eric Müller, Stiftung Dammweg
Stéphane Rollier, Rolex SA
Roland Rombach, Berner Fachhochschule
Frédéric Sala, École des MINES de Saint-Étienne
Thomas Siegrist, Wenk AG
Marco Suter, Wenk AG
Marco Tanner, TD Tanner GmbH
Tanja Wyss, Stryker Gmbh
Thomas Jordi, Ronda

Expert-e-s Technique des processus
Benjamin Amstutz, Ypsomed AG
Matthias Bähler, VEBO Genossenschaft
Vladislav Bukejlovic, Schmutz und Hartmann AG
Martin Knecht, Benteler Rothrist AG
Patrick Kruljac, Ypsomed AG
Roman Leuenberger, swiss-PVD Coating AG
Patrick Reinhard, Ypsomed AG
Bujar Saljihu, Blaser Swisslube AG
Tobias Werdenberg, Messer Schweiz AG
Oliver Widmer, Ypsomed AG
Michael Zuber, Bimu SA

Expert-e-s Systèmes industriels
Pascal Olivier Gaggero, RUAG Schweiz AG
Roland Kaderli, Wasserplan.ch
Reto Koenig, Berner Fachhochschule
Stephan Kossack, Berner Fachhochschule
Torsten Mähne, Berner Fachhochschule
Michel Perret, Gimelli Engineering AG
Bruno Thomann, Swiss dispensing ag

Expert-e-s Industrial Management
Thomas Jordi, Ronda
Michael Op de Hipt, Swisselect AG

Le conseil d'administration



De gauche à droite : Thomas Mäder, Stefano Delfini, Sandra Hess, Erwin Fischer (président du Conseil d'administration), Peter Berger, Barbara Leibundgut, Raoul Waldburger, Reto Kohli.

La direction d'école au complet (direction et domaines)

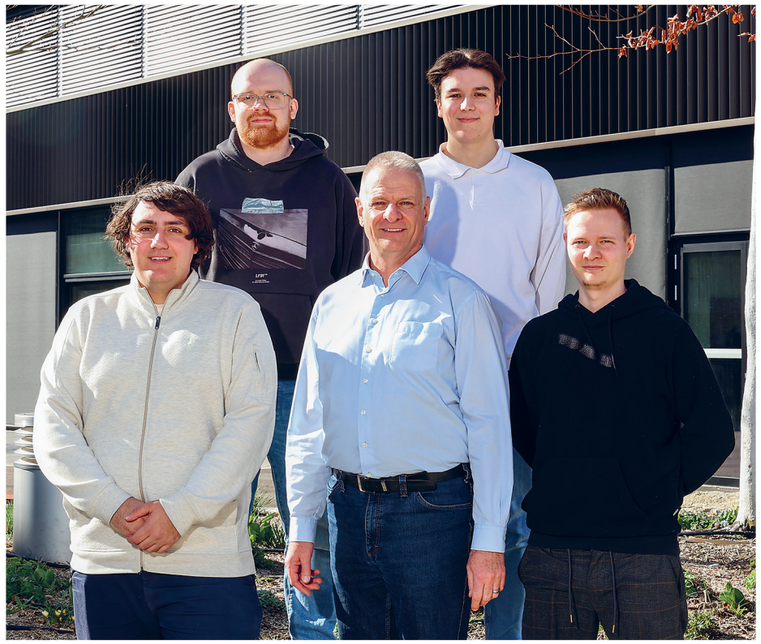


De gauche à droite : Anton Wüthrich (responsable domaine Technique des processus), Stefan Brandenberger (responsable domaine Systèmes industriels), Michel Rüfenacht (responsable filières en cours d'emploi), Kathy Bierschenk (responsable Administration et communication), Bruno Borer (responsable Informatique), Kurt Munter (responsable domaine Informatique), Christoph Marti (responsable Génie électrique, Automatisation du bâtiment & Techniques énergétiques et environnementales), Jürg Gasser (responsable formations continues), Michael Benker (directeur), René Feldmann (responsable filières à plein temps et responsable domaine Génie mécanique à plein temps), Nadja Haller (responsable domaine Génie mécanique en cours d'emploi).

Les collaborateurs et collaboratrices



De gauche à droite : Anina Tschanz, Lucia Renfer, Anna Lena Fawer (apprentie), Manuela Koch, Franziska Buchser, Kathy Bierschenk (responsable Administration et communication), Edith Lorentz, Selin Blaser, Stéphanie Rhyner, Savino Galli.



De gauche à droite : Linard Burkhardt (apprenti), Simon Marti, Bruno Borer (responsable Service informatique), Hamza Sinanovic, Fabian Hofer (apprenti).



Sven Imhof
Responsable SmartLab



Luc Marti
Responsable techLAB



Urs-Peter Schild
Coordinateur des relations internationales



Beat Ziörjen
Administrateur Moodle

Portraits



Marc Beutler

Formation
Ingénieur en mécanique HES, DAS en gestion de projet ainsi que formations continues en didactique de la formation professionnelle supérieure (FSEA/IFFP)

Expérience professionnelle
Plusieurs années d'expérience professionnelle dans les secteurs de l'industrie, de l'énergie et des technologies environnementales. Activités en tant que chef de projet, consultant et assistant de direction dans le cadre de projets techniques et d'infrastructure. Longue expérience dans l'enseignement et le coaching dans le domaine de la formation professionnelle supérieure, axée sur l'enseignement pratique, le travail de projet et le développement des compétences.

À la hftm depuis
2015

Loisirs et passion
Ma passion se situe à la croisée de la technologie, de l'enseignement et de la pratique. J'aime rendre compréhensibles des concepts techniques et organisationnels complexes et accompagner les étudiants dans leur développement. Je trouve l'équilibre dans la nature, en faisant du ski et de la randonnée, ainsi qu'en passant du temps avec ma famille.

Que signifient nos valeurs «compétence. intelligence. agilité» pour toi?
Pour moi, être compétent, c'est acquérir des connaissances spécialisées solides et les transmettre de manière concrète. J'intègre dans mes cours mon expérience en ingénierie et en planification. Être astucieux, c'est structurer clairement les contenus et les transmettre efficacement. Dans les formats d'enseignement inter-sites comme le projet ONE, une méthodologie uniforme et une évaluation transparente sont essentielles.
Pour moi, être agile, c'est évoluer en permanence et appliquer de nouvelles méthodes et technologies. Les espaces d'apprentissage ouverts du Campus Technique favorisent cette dynamique.

Qu'est-ce qui caractérise la hftm? Quel est le plus grand avantage pour les étudiant-e-s?
La hftm se distingue par sa forte orientation pratique et son ancrage dans le monde de l'industrie. Grâce à des travaux de transfert ciblés, la dimension pratique est systématiquement intégrée au cursus et les étudiants sont préparés de manière ciblée à leur évolution professionnelle.

« LA COMPÉTENCE NAÎT LORSQUE LES CONNAISSANCES SONT ANALYSÉES, MISES EN PRATIQUE ET APPROFONDIES. »

MARC BEUTLER
Chargé de cours en gestion de projet et ingénierie des procédés



Christoph Marti

Formation
Ingénieur électricien diplômé (HES) / EMBA en gestion de l'innovation

Expérience professionnelle
6 ans dans le secteur de l'énergie solaire en tant que développeur et chef de projet pour des machines destinées à la fabrication de plaquettes de silicium, 5 ans dans le domaine de la sécurité des bâtiments en tant que chef de projet pour les systèmes de guidage de sécurité, 2 ans en tant que gérant d'une SARL spécialisée dans l'automatisation des bâtiments, 4 ans en tant que responsable de l'automatisation des bâtiments (pour toute la Suisse) chez La Poste Suisse, au sein de Post Immobilier.

À la hftm depuis
En 2024, en tant que responsable du département Techniques de l'énergie et de l'environnement ES, Automatisation des bâtiments ES, et à partir de 2025 également en tant que responsable du département Électrotechnique ES.

Loisirs et passion
En dehors du travail, j'aime passer le plus de temps possible avec ma compagne et notre fille. Dans la nature, j'aime partir à la découverte de nouveaux sentiers à VTT, loin des routes. J'aime aussi aller jouer au badminton ou au tennis. Je m'intéresse aux produits innovants et aux idées commerciales, et j'aime bricoler des objets, comme par exemple un distributeur de snacks vieux de 30 ans que je suis en train de moderniser avec les dernières technologies.

Que signifient nos valeurs «compétence. intelligence. agilité» pour toi?
Être en contact permanent avec les entreprises et les nouvelles technologies afin de pouvoir se forger une opinion éclairée sur un sujet et de s'adapter au mieux aux nouveaux besoins et aux nouvelles technologies.

Qu'est-ce qui caractérise la hftm? Quel est le plus grand avantage pour les étudiant-e-s?
À mon sens, ce sont l'enseignement axé sur la pratique et le réseau de la hftm, comme l'association de soutien ou d'autres instances, au sein desquels nous échangeons directement. Dans les laboratoires, les étudiants peuvent acquérir et approfondir leur expérience pratique. Le principal atout pour les étudiants réside dans les échanges avec leurs camarades et les enseignants expérimentés, qui apportent et transmettent leurs connaissances issues de la pratique.

LA VIE, C'EST COMME FAIRE DU VÉLO : POUR GARDER L'ÉQUILIBRE, IL FAUT CONTINUER À AVANCER.

CHRISTOPH MARTI
Responsable du département Électrotechnique, Énergies et environnement et Automatisation des bâtiments

Portraits



Nicole Borel

Formation
Superviseuse-coach titulaire d'un diplôme fédéral, mentor d'entreprise titulaire d'un certificat fédéral, formatrice titulaire d'un certificat fédéral, spécialiste en marketing titulaire d'un certificat fédéral, spécialiste en tourisme (ES), ainsi que titulaire d'un CAS en gestion de la santé en entreprise et d'un DAS en psychologie positive

Expérience professionnelle
Plus de 15 ans d'expérience dans le tourisme et les transports publics dans les domaines des ventes, des ressources humaines, des projets, du marketing et de la direction, en Suisse alémanique et romande. Depuis plus de 10 ans, je dirige ma propre entreprise de supervision, coaching et formation, spécialisée en communication, leadership, marketing et auto-efficacité pour des établissements de formation et des entreprises en Suisse.

À la hftm depuis
2019

Loisirs et passion
J'aime passer du temps avec mon compagnon et nos enfants (famille recomposée). En hiver, je suis sur les pistes de ski ou en raquettes dans la nature, et en été, à vélo ou en randonnée. Les moments de plaisir entre amis, autour d'un bon repas, dans la nature, avec un bon livre ou en admirant des œuvres d'art m'enrichissent – tout comme les voyages, au cours desquels j'adore me plonger dans des pays et des cultures étrangers.

Que signifient nos valeurs «compétence. intelligence. agilité» pour toi?
Rien n'est aussi constant que le changement. Pour moi, l'agilité signifie rester ouvert au changement et évoluer en permanence. Ce développement favorise les compétences, essentielles à notre économie. Les enseignants y contribuent en se formant continuellement. L'intelligence consiste à concilier études, travail et vie privée en privilégiant les solutions.

Qu'est-ce qui caractérise la hftm? Quel est le plus grand avantage pour les étudiant-e-s?
La hftm est une école axée sur la pratique, conviviale et moderne. Les étudiants y acquièrent ou approfondissent leurs connaissances théoriques et pratiques, tout en développant leurs compétences sociales. Les enseignants allient expérience pratique et solides connaissances théoriques. L'ambiance conviviale favorise une étroite collaboration entre les étudiants, les enseignants et la direction de l'école.

UN RÊVE FORT EST LE POINT DE DÉPART, UNE VISION CLAIRE SERT DE GUIDE ET UNE ATTITUDE POSITIVE EST LE MOTEUR : EN COMBINANT CES ÉLÉMENTS, ON TRANSFORME L'IMPOSSIBLE EN RÉALITÉ.

NICOLE BOREL
Chargée de cours en leadership



Reto Frei

Formation
MAS en leadership qualité, HWZ
Master en gestion d'entreprise et IA (MBAI®) en cours
Diplômé en gestion d'entreprise, gestion générale, HFW

Expérience professionnelle
A occupé divers postes dans le secteur bancaire, les assurances et l'industrie. Depuis une dizaine d'années, consultant externe en gestion Lean, gestion des processus et excellence opérationnelle pour des entreprises issues de secteurs très variés. Responsable de formation à la SGO Business School (CAS en gestion Lean) et chargé de cours à la hftm dans le module « Lean Administration ».

À la hftm depuis
2017

Loisirs et passion
Apprendre de nouvelles choses est ma principale source de motivation – même si l'étendue de mes centres d'intérêt conduit parfois ma femme à mener à bien les projets que j'ai commencés. Pour moi, la famille n'est pas un simple équilibre, mais le fondement de mon énergie et de la valeur ajoutée que j'apporte à mes clients. Les voyages et la nature élargissent mon horizon et me montrent que les meilleures solutions naissent rarement derrière un bureau.

Que signifient nos valeurs «compétence. intelligence. agilité» pour toi?
Pour moi, penser « lean » signifie créer de la valeur et éliminer le superflu. Les valeurs de la hftm constituent pour moi une attitude : être compétent, c'est comprendre les liens et mettre en pratique son savoir-faire – en s'appuyant sur l'expérience, et pas seulement sur des certificats. Être astucieux, c'est se concentrer sur la création d'une valeur ajoutée maximale et éviter les efforts inutiles. Je conçois l'agilité comme le kaizen mis en pratique : la volonté quotidienne d'apprendre et de s'améliorer en permanence.

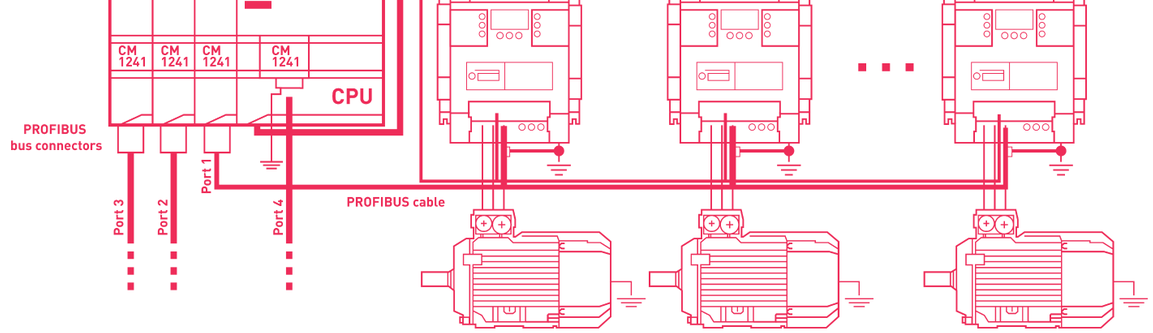
Qu'est-ce qui caractérise la hftm? Quel est le plus grand avantage pour les étudiant-e-s?
La hftm allie systématiquement la théorie à la pratique, dans l'esprit du Lean. Les cours s'enrichissent des échanges entre les étudiants ayant une expérience professionnelle et des enseignants issus du terrain. La valeur ajoutée : les étudiants quittent la hftm non seulement avec des connaissances, mais aussi avec la capacité d'avoir un impact direct dans leur quotidien professionnel.

TA CONCENTRATION – TON ÉNERGIE !

RETO FREI
Chargé de cours en gestion allégée

Le corps enseignant

Apprendre avec les pros



Nom	Prénom	Domaine
Alder	Elvira	Leadership
Andreatta	Cyril	Génie électrique
Balti	Nadia	Langues
Barcia	Antonio	Génie électrique
Barjasic	Ivan	Tech. processus
Baumann	Dominic	Info. de gestion
Benker	Michael	Management
Berger	Maria	Management
Berliat	Roger	Génie mécanique
Bertini	Lukas	Mathématiques
Beutler	Marc	Tech. processus
Blakaj	Drilon	Génie électrique
Blaser	Sven	Systèmes ind.
Blum	Bruno	Formation continue
Borel	Nicole Eliane	Leadership
Borer	Bruno	Génie électrique
Brandenberger	Stefan	Systèmes ind.
Brechbühl	Jonathan	Génie électrique
Brigger	Walter	Management
Brönnimann	Joel	Mathématiques
Bucher	Felix	Info. de gestion
Bucher	Andreas	Génie mécanique
Bühlmann	Christian	Génie électrique
Burkhardt	Roger	Mathématiques
Bürki	Philippe	Génie mécanique
Bürkler	Thomas Robert	Info. de gestion
Büttiker	Jan	Informatique
Cadilha	Angelo	Tech. processus
D'Amico	Saverio	Génie mécanique
Dänzer	Jürg	Génie mécanique
Di Francesco	Aldo	Génie mécanique
Diallo	Bocar	Génie mécanique
Egger	Jürg	Génie mécanique
Elsener	Daniel	Génie électrique
Erhardt	Simon	Informatique
Eterno	Giovanni	Formation continue
Fankhauser	Dominik	Génie électrique
Feldmann	René	Formation continue
Ferreiro	Juan	Informatique
Fetai	Ilir	Informatique
Fimian	Joel	Mathématiques
Flückiger	Rick	Génie mécanique
Flückiger	Bruno	Informatique

Nom	Prénom	Domaine
Frefel	Stefan	Génie mécanique
Frei	Reto	Tech. processus
Frisch	Lukas	Génie mécanique
Gafner	Martin	Leadership
Gasser	Jürg	Management
Gäumann	Thomas	Génie mécanique
Gaxherri	Armend	Génie mécanique
Götz	Stephan	Leadership
Greber	Fabienne	Management
Gubser	Andy	Tech. processus
Güdel	Bruno	Génie mécanique
Guntern	Manuela	Langues
Gürsu	Atakan	Tech. processus
Hählen	Marc	Génie électrique
Haller	Nadja	Génie mécanique
Hamdi	Alain	Tech. processus
Häni	Thomas	Formation continue
Heiniger	Charles	Génie mécanique
Heiniger	Markus	Formation continue
Herzog	Andreas	Informatique
Hirt	René	Génie électrique
Hischier	Elsi	Durabilité
Hosslin	David	Génie électrique
Hunziker	Linda	Management
Icic	Alen	Génie mécanique
Imhof	Sven	Systèmes ind.
Inniger	Aron	Génie électrique
Ionascu	Claudia	Génie mécanique
Jacob	Florence	Génie mécanique
Jäggi	Fanny	Langues
Jäggli	Reto	Génie mécanique
Jufer	Rolf	Informatique
Kamber	Marco	Génie électrique
Känzig	René	Management
Kehrli	Daniel	Génie électrique
Keller	Philipp	Génie électrique
Knuchel	Christian	Génie mécanique
Kocsis	Karl	Leadership
Kramer	Thorsten	Génie mécanique
Kunz	Roland	Management
Kyd	Gregory	Génie mécanique
Läderach	Walter	Génie mécanique
Lägeler	Philipp	Génie électrique

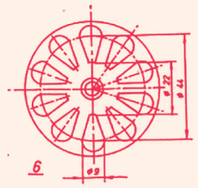
Nom	Prénom	Domaine
Landolina	Cristina	Mathématiques
Leoncavallo	Patrice	Génie mécanique
Leuenberger	Andreas	Génie électrique
Lickel	Daniel	Génie mécanique
Liniger	Simeon	Informatique
Lucca	Hugo	Systèmes ind.
Manigley	Roy	Info. de gestion
Marchand	Léonard	Durabilité
Markovic	Zeljko	Tech. processus
Marti	Christoph	Génie électrique
Mathys	Tobias	Génie mécanique
Mätzener	Mirja	Durabilité
Maurer	Matthias	Génie électrique
Meier	Michael	Génie mécanique
Miftari	Avdulla	Tech. processus
Moor	Richard	Génie électrique
Moser	Daniel	Formation continue
Moser	Simon	Informatique
Müller	Michael	Informatique
Munter	Kurt	Informatique
Musyoka	Barbara	Génie mécanique
Neziroski	Leutrim	Génie électrique
Niederhauser	Luca	Mathématiques
Niklaus	Thomas	Génie électrique
Nusskern	Wolfgang	Mathématiques
Nyffeler	André	Informatique
Pacheco	Luis	Génie mécanique
Perrin-Bonnet	Anne	Management
Pfeiffer	Nicolas	Tech. processus
Poncet	Jean-Martin	Génie mécanique
Pracht	Agnès	Mathématiques
Rankovic	Aleksander	Management
Rao	Adriano	Tech. processus
Rast	Simon	Génie électrique
Rebecchi	Roland	Génie électrique
Reissich	Georg	Génie mécanique
Rieger	Daniel	Tech. processus
Riesen	Christian	Langues
Ritter	Fritz	Génie mécanique
Rohr	Alain	Systèmes ind.
Rudin	Roger	Informatique
Rüfenacht	Michel	Leadership
Rütti	Gerald	Génie mécanique

Nom	Prénom	Domaine
Rütti	Janick	Génie électrique
Rutz	Daniel	Génie mécanique
Rutz	Yves	Langues
Rutz	Luca	Langues
Sahin	Kubilay	Génie électrique
Schild	Urs-Peter	Management
Schild	André	Systèmes ind.
Schlaeppi	Yves	Génie mécanique
Schlecht	Daniel	Tech. processus
Schmid	Marco	Leadership
Schmidt	Marco	Informatique
Schüpbach	Manuel	Info. de gestion
Schwarzenbach	Heinrich	Génie mécanique
Shakjiri	Enis	Génie mécanique
Siegenthaler	Lukas	Génie électrique
Sigron	Daniel	Leadership
Simon-Vermot	Corentin	Génie mécanique
Singer	Marc	Informatique
Soldati	Giuliano	Génie mécanique
Spelina	Patrick	Info. de gestion
Stächele	Alexander	Tech. processus
Stäuble	Tobias	Informatique
Studer	Matthias	Systèmes ind.
Tissot	Clément	Génie mécanique
Tschudin	Jan	Génie électrique
Veuve	Lucas	Génie mécanique
Wagner	Dominik	Génie électrique
Wahl	Guido	Tech. processus
Walter	Martin	Génie mécanique
Wälti	Marc	Management
Wegmüller	Simon	Génie électrique
Wenker	Yves	Formation continue
Werdenberg	Tobias	Info. de gestion
Witschi	Christoph	Génie électrique
Witschi	Pascal	Tech. processus
Wüthrich	Anton	Tech. processus
Wyss	Heinz	Formation continue
Zbinden	Thomas	Génie électrique
Ziörjen	Beat	Formation continue

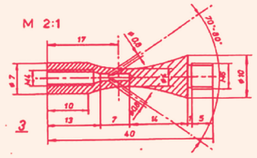




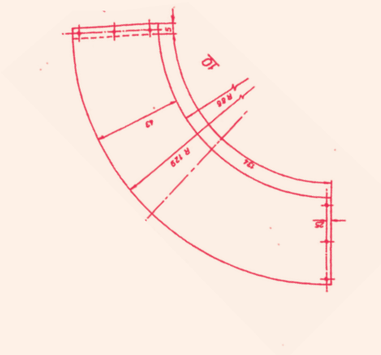
Notre idée directrice



Compétence. Intelligence. Agilité.



Nous sommes l'école supérieure technique leader en Suisse. Nous nous développons en tant qu'institution de formation de premier plan, financièrement indépendante, à but non lucratif et dirigée de manière entrepreneuriale avec un organe responsable disposant d'une large assise dans la région. Nous visons une organisation entrepreneuriale et scolaire remarquable sur la base du Modèle d'Excellence EFQM, nous nous engageons à continuellement nous améliorer et avons du succès sur le long terme. Nous contribuons de manière significative à réduire la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée avant tout sur le Plateau, mais aussi à l'échelle nationale dans le cas des études à plein temps, grâce à la formation de spécialistes et de cadres performants au niveau formation professionnelle supérieure dans les domaines de la technique et des services.

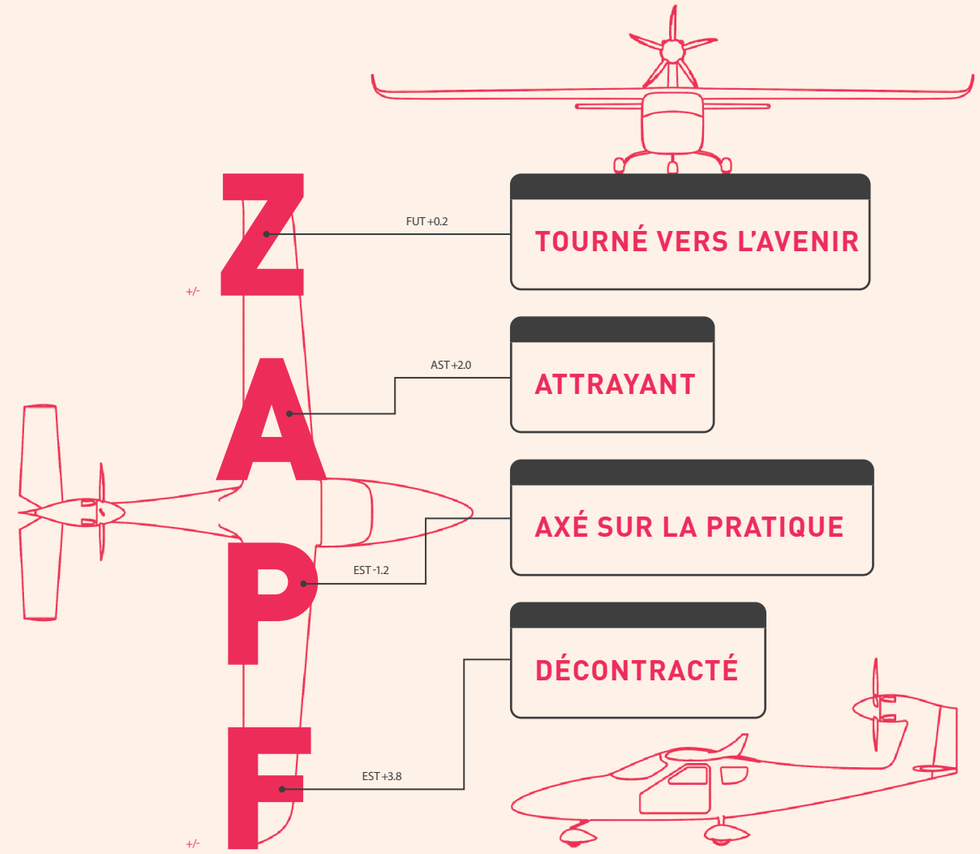


Notre enseignement est tourné vers l'avenir, attrayant, axé sur la pratique et se déroule dans un cadre décontracté. Nos enseignant-e-s convainquent par leurs compétences professionnelles, sociales et didactiques de premier plan, appliquent le concept d'apprentissage tout au long de la vie et forment en fonction des besoins du marché. Les nombreuses aptitudes qui caractérisent nos enseignant-e-s et nos étudiant-e-s mûrissent dans l'interaction entre théorie et pratique. Nous fournissons à l'économie compétence et intelligence, deux facteurs clés pour le succès de nos diplômé-e-s, compte tenu des cycles d'innovation rapides et mondiaux. Nos enseignant-e-s et nos étudiant-e-s sont vifs et intelligents. Ce sont des praticiens extrêmement bien équipés sur le plan théorique pour traiter tous les aspects de notre avenir numérique.

Nos diplômé-e-s sont des spécialistes et des cadres fortement demandés. Nous entretenons des contacts et un dialogue étroits avec l'économie. Les entreprises nous choisissent de préférence comme partenaire pour les formations et formations continues techniques. Nous surprenons régulièrement par nos idées innovantes et sommes une référence en ce qui concerne les concepts de formation, le lien avec la pratique et la proximité avec les étudiant-e-s et les entreprises. Nos laboratoires sont uniques et permettent aux étudiant-e-s d'appliquer de manière efficace ce qu'ils ont appris. Nous exploitons systématiquement les possibilités offertes par la numérisation et nos compétences sont accessibles.

Notre engagement en faveur du développemen durable
La hftm s'engage explicitement en faveur du développement durable. Le développement durable représente un défi global que nous ne pouvons relever qu'ensemble à l'échelle mondiale. En tant qu'école supérieure technique leader en Suisse et en tant qu'institution de formation agile et tournée vers l'avenir, la hftm veut apporter sa contribution au développement durable. La hftm se reconnaît dans cette mission et s'engage en faveur de la durabilité dans la formation et l'organisation. Le concept de durabilité est abordé dans toutes les filières de formation. La hftm forme de futurs décideurs et dirigeants qui, par leur réflexion et leur action orientées vers la pratique, peuvent exercer une influence essentielle. L'organisation ancre les aspects écologiques, économiques et sociaux de la durabilité dans sa stratégie, elle établit en outre une section durabilité.

La hftm se concentre sur la mise à disposition d'offres de formation de qualité et sur la promotion des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie. Dans la formation et l'organisation, elle utilise au mieux sa marge de manoeuvre dans les domaines de la mobilité, de la consommation d'énergie et de ressources, de la consommation, de la santé et de l'égalité des chances dans le sens des objectifs de développement durable.



Leader. Bien ancrée. Connectée. Passionnée.

Nos collaborateurs et collaboratrices se sentent bien et sont fiers de leur école. Notre environnement de travail est attrayant et encourage la collaboration collégiale. Nous entretenons un réseau actif dans la région, en Suisse, mais aussi à l'international. Nos compétences en allemand, en français et en anglais permettent de nouer des contacts au-delà des frontières linguistiques et géographiques. La hftm et ses collaborateurs sont agiles et flexibles face aux changements. Nous abordons le principe de dualité entre théorie et pratique avec tempérament et passion. Nous sommes aptes à affronter les changements et à évoluer. Nos étudiant-e-s et nos enseignant-e-s regardent vers l'avenir et nous intégrons tôt les tendances technologiques dans notre concept de formation. Nous nous positionnons ainsi comme leader en matière de tendances au niveau de la formation professionnelle supérieure.

Dans une ambiance décontractée, nous étudions et nous travaillons de manière orientée vers les performances afin de progresser ensemble et d'avoir du succès. La communication est directe, facile et respectueuse. La collaboration est ciblée, ouverte et honnête avec une bonne dose d'esprit « on peut le faire ». Chez nous, tout le monde est prêt à aller toujours plus loin.

Les processus sont réfléchis et lean. La conduite est exemplaire, axée sur les valeurs, participative, déterminée, intégrative, orientée vers les résultats et passionnée. Les discussions se déroulent en équipe, les erreurs sont admises, l'échec fait partie du processus de développement, l'action prévaut sur l'administration. Les concepts et les approches appliqués sont simples et compréhensibles. Nous appliquons une éthique professionnelle intègre qui détermine nos actions professionnelles et notre manière d'enseigner.

Rapport annuel 2021 | À propos de nous

L'organe responsable

Notre organe responsable, qui dispose d'une large assise, soutient et encourage la formation de technicien-ne ES.
Il est composé de l'association de soutien et des actionnaires.

Grâce à la coopération de l'association de soutien avec l'économie locale, le réseau entre les entreprises et les institutions de formation du degré secondaire II et du degré tertiaire dans la région a pu être sensiblement amélioré et renforcé. Des entreprises de toutes les branches pour qui la formation pratique est importante sont toujours les bienvenues au sein de l'association de soutien. La collaboration technique dans le cadre de clusters thématiques se développe constamment et aboutit à un dialogue actif entre l'économie et la formation.

SCHNYDER GEAR CUTTING SOLUTIONS

SCHÜTZ SERVICE AG

SCINTILLA AG

Seco

ServiceTech Haustechnik, Schwimmbad & Wellness

SIEMENS

SIGNAL AN INTEGRA COMPANY

sigren.

SilentGliss

simatec

smartflyer the future is electric

sokutec SOLOTHURN KUNZ TECHNOLOGIE

SOHK SOLOTHURNER HANDELSKAMMER

SOPREM

SPHINX TOOLS

SPT small precision tools

GRENCHEN Markenzeichen für Lebensqualität

STAHL GERLAFINGEN AFV BELTRAME GROUP

STÄHLI FEELING FOR FINISHING

STEBATEC Messen - Steuern - Regeln

STIEBEL ELTRON Technik zum Wohlfühlen

stryker

SV group

SWG

SWITZERLAND INNOVATION PARK BIEL/BIENNE

SympaSol einfach digital solid

TD Tanner

THOMMEN Medical

TITONI OF SWITZERLAND

UMB

URBEN DIE HAUSHALTSGERÄTE PROFIS

URECH VERSICHERUNGS-TREUHAND GMBH

VEBO

VPF

VOGELSANG AG Grenchen

WAGO

w. althaus ag leading in automation

WENK Werkzeugmaschinen Machines-outils

wirtschaftskammer biel-seeland / chambre économique bienne-seeland

witschi

WPC

SIEGRIST SWISS PRECISION SINCE 1912

STEINEGGER steuerungsbau | engineering

XIMIQ

YPSOMED SELFCARE SOLUTIONS

ZE

ZidaTech

Zumbach SWISS PRIME MEASURING SINCE 1957

zurbrügg

Kathy Bierschenk

Franziska Buchser

Erwin Fischer

Eduard Kerschbaumer

Susanne Kerschbaumer

Hanspeter Kocher

Stephanie Ritschard

Jürg Dänzer

Alain Rohr

Marco Zingg

hftm
école supérieure
technique mittelland

SIÈGE PRINCIPAL ET ADRESSE DE FACTURATION

Höhere Fachschule Technik Mittelland AG
Brühlstrasse 1 · CH-2540 Grenchen
T +41 32 654 12 00
sekretariat@hftm.ch · www.hftm.ch

SITE DE BIENNE

Ecole supérieure technique Mittelland SA
Rue d'Aarberg 46· CH-2502 Bienne
T +41 32 654 12 02

SOCIAL MEDIA